

2019年度 事業計画



社会福祉法人足立邦栄会

特別養護老人ホーム さくら

<介護老人福祉施設・短期入所>

障害者支援施設 かえで

<施設入所支援・短期入所>

<生活介護>

デイサービスセンター さくら

<通所介護・認知症対応型通所介護>

<居宅介護支援>

〒123-0862

東京都足立区皿沼2丁目8番8号

TEL 03-5691-7150

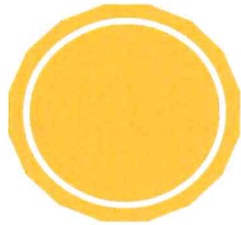
FAX 03-5691-8147

<http://www.houeikai.gr.jp>

info@sakura.houeikai.gr.jp

社会福祉法人 足立邦栄会

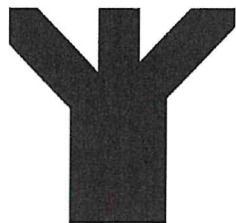
ビジョン2023



VISION (目指す社会)

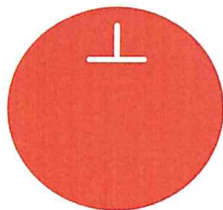
私たちは、

お互いの違いと存在価値を認め合える社会、
幸せを実感できる共生社会、を目指します



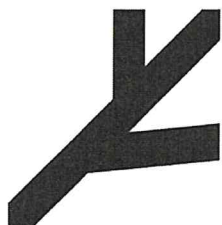
MISSION (社会的役割、目的)

目指す社会の実現のために、私たちは、
違いを認め合える新しいつながり方を創造
します。



VALUE (うみだす価値)

私たちは、法人にかかわる全てのひとに、
その人にとっての“しあわせ”を
ともに生み出し、届けます。
(ひとりひとりにとっての“しあわせ”がある)



ACTION (事業、活動)

①笑顔届ける (Heart to Heart)

～かかわる全てのひとたちが

笑顔になれるサービスづくり～

②地域のランドマークとなる

～地域のひとたちが

つながれる居場所づくり～

③強くしなやかな組織をつくる

～働くひとたちが

誇りにおもえる職場づくり～

社会福祉法人 足立邦栄会 ビジョン2023

法人にかかわる全てのひと



MISSION (社会的役割、目的)
 目指す社会の実現のために、私たちは、**違いを認め合える新しいつながり方を**創造します。

VISION (目指す社会)
 私たちは、**お互いの違いと存在価値を認め合える社会、幸せを実感できる共生社会、**を目指します

VALUE (うみだす価値)
 私たちは、法人にかかわる全てのひとに、**その人にとっての“しあわせ”を**ともに生み出し、届けます。
 (ひとりとひとりとっての“しあわせ”がある)

ACTION (事業、活動)

- ①**笑顔**を届ける (Heart to Heart)
 ~かかわる全てのひととたちが笑顔になれるサービスづくり~
- ②**地域のランダムマーク**となる
 ~地域のひとたちがつながれる居場所づくり~
- ③**強くしなやかな組織**をつくる
 ~働くひとたちが誇りにおもえる職場づくり~

- 行動規範**
- 1 Heart to Heart 「本当の心」を届け、「人」と繋がること
 - 2 自ら気づき、学ぶこと
 - 3 誠意を持って事にあたり、正直であること
 - 4 感謝を忘れず、謙虚であること
 - 5 笑顔を絶やさず幸せを感じて喜ぶこと

士

- 法人設立者の思い**
- ・戦争からの生還、「生き残った者」として社会をよくする責任
 - ・社会の発展に尽くしてきた高齢者が安心して生活できる社会づくりに貢献すべき
 - ・設立20年前に軽費老人ホームの建設を企画するがとん挫

- 法人設立時の地域課題**
- ・核家族化の進行、近隣関係の希薄化(公的サービスの整備が必要)
 - ・認知症高齢者へのサービスが必要
 - ・区内に重度身体障害者施設が不足



〇ビジョン2023重点アクションプラン

	2019	2020	2021	2022	2023	
①笑顔を開ける (Heart to Heart) ～かわるすべでのひとたちが笑顔に なれるサービスづくり～	支援が必要な ひとたちに対して					
	地域のひとたちに 対して	●切れない相談 (ライフステー ジに合わせ) ●オンラインイベント/イバ ントの開催 大きいもの/「定立 邦栄会パラリンピックの実施	●地域のひとたちのニーズを 把握		●福祉外の企業 ●旅行代理店 ●国際交流スペース	
	働くひとたちに 対して	●年間休日の見直し (増やす) /労働条件		●知らない人に話せるサービス /帰った家族に話ができるサー ビス/大事な人に自慢できる 法人サービス品質	離職率10%以下	
②地域のランドマークになる ～地域のひとたちがつながれる居場所 づくり～	支援が必要な ひとたちに対して	●居場所づくり (つなぐもぎめ)	●地域交流スペース		●職員・利用者・地域の人たちが 混在する空間	
	地域のひとたちに 対して	●資源の貸し出し	●出入り自由な空間づくり ●ポテンシャルグループの 育成・活躍の場	●地域生活拠点 (G/H 相談 日中訪問)	●職員の住めるところを作る	●最期の時を過ごせる場所
	働くひとたちに 対して	●広報強化 (外部広報/内部広報) /法人を知ってもらう				
③強くしなやかな組織をつくる ～働くひとたちが誇りにおもえる職場 づくり～	支援が必要な ひとたちに対して	●育成 (育てる側を育てる)	●倫理調査～虚言偽り発言～ ●利用者の声が届く仕組み ●情報公開スピーディーな			
	地域のひとたちに 対して		●基本相談の事例報告会	●防災拠点/防災に関するの連 携		
	働くひとたちに 対して	●事例発表会 ●アイデアを出すチャンスが ある	●法人本部組織の確立 ●採用スペシャル部隊 (中途・外国人) ●収入の安定	●全体としての財務管理 ●年齢層の高い人達が働ける 仕組みづくり/65歳のやりが いを応援 ●定期異動		

2019 年度事業計画

法人本部

<法人の理念・基本方針>

本法人は、初代理事長が今日のわが国の繁栄は戦中戦後に苦労を重ねてきた人たちによりもたらされたので、その人たちの老後が少しでもむくわれるようにと、高齢者福祉施設の設立・運営のために設立されました。

平成 11 年 1 月に法人設立が認可され、平成 12 年 4 月に足立区において特別養護老人ホームさくら・身体障害者療護施設かえで（現障害者支援施設）が運営を開始しました。

2019 年 4 月現在、事業所は足立区（高齢者、障がい者）、府中市（障がい者）に拠点施設 2 施設、狛江市（障がい者）の事業所と合わせ 23 事業を展開しています。各事業所は拠点施設を中心に、Heart to Heart を合い言葉に法人理念、基本方針に沿い、社会福祉法人としての社会的使命を担っています。

<法人の理念>

- 1 心の通い合う支援を心の通い合う仲間が提供します。
- 2 地域で住み慣れた生活を続けるための福祉拠点の役割を果たします。

<法人の基本方針>

- 1 誰に対してもいつも笑顔で敬意を持って接します。
- 2 利用者のひとりひとりの自立した暮らしを支えます。
- 3 利用者や家族に納得していただけるサービスを提供します。
- 4 情報公開を積極的に行い、透明性のある運営を行います。
- 5 効果・効率を考えた運営をし、経営の安定に努めます。

<サービス提供のキーワード>

◇個別化

サービスは個々の特性に応じて個別化されなくてはなりません。そのときに、利用者の「今」は個々の生活史の中の「今」であることを忘れずにサービス計画の作成やサービスの提供にあたりましょう。

◇尊厳

利用者がプライドを保ち、プライバシーが守られるように、利用者の身に置き換えて考えましょう。

◇自己選択

利用者の自主性が発揮できるように支援し、利用者が自己決定したことには敬意を払い、実現に努めましょう。

◇2019年度理事会・評議員会及び経営会議開催日程

2019年度	理事会	評議員会	経営会議
4月			4/26(金) みずき
5月	5/31(金) 定時		5/31(金) さくら
6月	6/15(土) 臨時	6/15(土) 定時	6/28(金) みずき
7月			7/26(金) さくら
8月			8/30(金) みずき
9月			9/27(金) さくら
10月			10/25(金) みずき
11月	11/23(土) 定時		11/23(土) さくら
12月		12/7(土) 臨時	12/27(金) みずき
1月			1/24(金) さくら
2月			2/28(金) みずき
3月	3/20(金) 定時	3/28(土) 臨時	3/20(金) さくら
2020年度			
4月			4/24(金) みずき
5月	5/30(土) 定時		5/30(土) さくら
6月		6/20(土) 定時	6/26(金) みずき

※開催時間

- 1) 理事会・評議員会 15時00分～17時00分
- 2) 経営会議 さくら 13時00分～15時00分(理事会・評議員会開催日)
みずき 15時00分～17時00分
みずき 10時00分～12時00分

1 社会福祉法人として

社会福祉法人制度改革による社会福祉法等の一部を改正する法律が施行され3年目となりました。制度改革に合わせ選任した理事・評議員が任期満了となり、6月の評議員会において新しい役員が選任される予定となっています。引き続き、定款に即した運営及び法令を遵守した運営を継続し、新たな法制度改革に迅速・柔軟に対応できる法人を構築します。

また、2019年度は、新たな法人中長期計画（5年）がスタートします。未来を見据えて作成した中長期計画を実現可能な計画とするために、理事会・評議員会での決定事項に即し、社会福祉法人として多様化・複雑化した福祉ニーズに柔軟に対応できる法人を構築します。

1) 基本的事項

- ①公益性・非営利性の徹底 ②国民に対する説明責任 ③地域社会への貢献

個人が人としての尊厳を持って、障害の有無や年齢にかかわらず、その人らしい安心のある生活が送れるように、全ての人が社会的自立を目指すための支援をします。また、事業収益は社会福祉事業及び地域の生活課題や福祉事業に還元できるサービスを検討し、多様化・複雑化した福祉サービスへの対応力を構築します。

2) 経営組織のガバナンスの強化

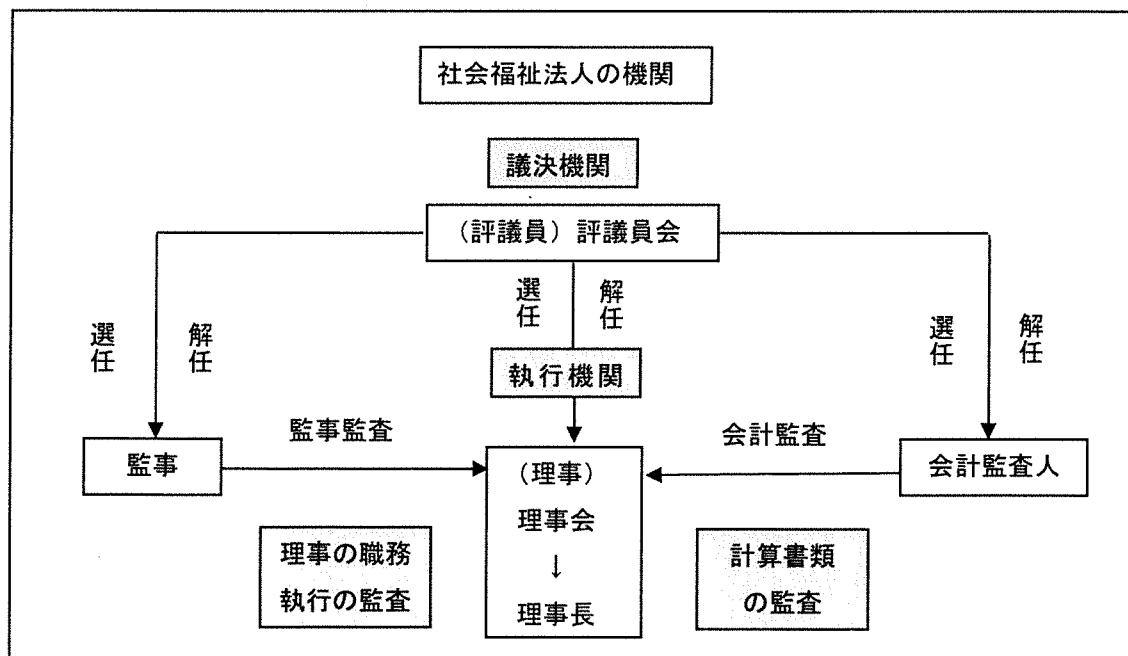
多様化・複雑化している福祉ニーズに対応し、社会福祉法人としての公益性・非営利性を担保するために、以下の役割を確実に果たすことでガバナンスの強化をします。

□理事会 全ての業務執行の決定や理事の職務執行の監督を行います。

□評議員会 法人運営の基本ルール・体制の決定と事後的な監督を行います。

□監事 法人の業務監督及び会計監査を行います。

□評議員選任解任委員会 中立的な立場で評議員の選任、解任を行います。



3) 事業運営の透明性の向上

以下の項目について、公表、閲覧対象は国民一般とし、ホームページへ掲載します。

公表事項 定款、貸借対照表、収支計算書、役員報酬基準、現況報告書（役員名簿、補助金、社会貢献に係る支出額、役員の親族等との取引内容、役員区分ごとの報酬総額）

閲覧事項 定款、事業計画書、役員報酬基準

4) 財務規律の強化

平成 30 年度に福祉サービス活動に精通している会計事務所を顧問に変更し、法人会計システムを整えることができました。このことに伴い、経営分析を進め、限られた財源を有効かつ効率的に執行していきます。

また、新規事業、地域貢献事業などを計画、実行をしていくために、財務基盤の強化をより意識して形成していきます。

事業継続に必要な財産（控除対象財産）を控除した上で、再投下可能な財産（社会福祉充実残額）を明確化します。

再投下可能財産が生じる場合には、法人が策定する社会福祉充実計画に基づき、既存事業の充実や新たな取り組みに有効活用する仕組みを構築します。

第 1 位：社会福祉事業 第 2 位：地域公益事業 第 3 位：公益事業

5) 地域における公益的な取り組み

多様化・複雑化している福祉ニーズに対応するために、地域で必要とされる福祉サービスを創出していきます。また、福祉ニーズのみならず、人と人、地域と地域が繋がる拠点としての役割を果たします。

地域の独居高齢者、障害者、経済的に困窮する者等を支援するため、無料又は低額な料金で福祉サービスを提供します。

地域において、少子高齢化・人口減少などを踏まえた福祉ニーズに対応するサービスを構築します。

その他、地域社会へ貢献できる事業を積極的に構築します。

2 法人本部、経営会議及びブロック会議の役割

理事会・評議員会の決定、承認事項に基づき経営会議にて各施設へ情報発信するとともに、連携を強化します。そのために情報の集約を行うとともに、人材育成を重点課題とし、法人理念、法人基本方針、法人ビジョン 2023（中長期計画指針）などに基づき、各事業所の長が共通認識をもち、リーダーシップを発揮します。

2019 年度は、経営会議、ブロック会議の位置づけを変更します。

経営会議の構成メンバーは役員、ブロック長、ブロック事務長、ブロック拠点事業所管理者とし、コンプライアンス（法令遵守）を軸に、人材、財務、情報など、法人を牽引する役割を担います。また、構成メンバーは案件に応じて柔軟に変更していきます。

ブロック会議の構成メンバーはブロック長、事務長、マネージャーとし、ブロック内

の事業運営状況の把握、検討、年間事業計画進捗管理、人事考課・人材育成などブロック全体を牽引する役割を担います。会議内容はブロック長より経営会議へ報告し、法人全体に関わる案件は、経営会議へ上申します。

法人本部事務局を再構築後 2 年目となりますが、法人本部事務局員 3 名が足立ブロック事業所職員の兼務のため、構成メンバー及び事務局の役割について検討する必要があります。引き続き法人本部が確実に機能するための基盤づくりを行います。

また、プロジェクトなどで稼働している、人事考課推進チーム、人材育成プロジェクト、新卒採用プロジェクト、事務連絡会、会計担当による往査チームは、それぞれの役割に応じて、部課へ昇格させるための体制づくりに取り組みます。

3 足立邦栄会ビジョン 2023 を実現します。

法人 5 か年計画足立邦栄会ビジョン 2023 がスタートしました。そのアクションプランに基づき、「お互いの違いと存在価値を認めあえる社会、幸せを実感できる共生社会」を目指します。そして、法人にかかわる全てのひとたちと「その人にとっての”しあわせ”」をともに生み出し、届けます。

具体的には、支援が必要なひとたち、地域のひとたち、働くひとたちに対して重点アクションプランを実行していきます。実行にあたっては、経営会議で具体的方法、予算付けなどを検討していきます。

〈アクションプラン〉

1) 笑顔を届ける (Heart to Heart)

～かかわる全てのひとたちが笑顔になれるサービスづくり～

「一億総活躍社会」実現に向けた働き方改革関連法案により、年次有給休暇の 5 日以上の取得が義務化されることになりました。2019 年度は、働くひとたちに対して、計画的に有給休暇を取得できる仕組みを整えます。また、年間休日数の見直しをおこない、働きやすい職場環境を整えます。

2) 地域のランドマークとなる

～地域のひとたちがつながれる居場所づくり～

法人事業所が地域のシンボルとなり、地域住民に親しまれるとともに、事業所のサービスを利用しないひとたちともつながれる居場所を創設します。2019 年度は、支援が必要なひとたちに対して、つながれる居場所づくりを創設します。地域のひとたちに対して、物的、人的資源を貸し出す仕組みを整えます。働くひとたちに対して、内外含めた広報活動を強化し、法人を広く知ってもらう取り組みをします。

3) 強くしなやかな組織をつくる

～働くひとたちが誇りにおもえる職場づくり～

強くしなやかな組織をつくるために一番大切なのは、法人で働いている職員です。職員が誇りに思える、かかわるひとたちに自慢できる職場となることが、職員のやり

がいや成長につながり、人材確保、定着にもつながります。2019 年度は、支援が必要なひとたちに対して、良質なサービス提供ができる職員を育成するとともに、育成する側のレベルアップも図っていきます。働く人たちに対して、自らのサービス提供場面や方法などの事例を発表する機会を設け、法人内外で共有します。また、職員からアイデアを出せる機会を設け、それを採用することで法人、事業所運営への参画を体感できる機会を設けます。

2019年度 事業計画

特別養護老人ホームさくら/障害者支援施設かえで

<運営方針>

私たちは、全ての人にこころのこもったサービスを提供します。

- 1 法令や法人規程を遵守（コンプライアンス）し、福祉サービス活動を実施します
- 2 利用者の個々の価値観や生活習慣に配慮し、個人の尊厳を大切にします
- 3 利用者の自己決定と選択を尊重し、利用者本位のサービスを提供します
- 4 プライバシーに配慮し、精神的負担がかからないサービスを提供します
- 5 地域で自分らしく自立した生活が送れるように支援するサービスを提供します
- 6 利用者の意図や希望を理解し、サービス計画を作成し、サービスを提供します
- 7 利用者が安心して生活ができるよう、リスクマネジメントを徹底します
- 8 第三者による施設サービスに対する適正な評価を行い、施設運営・施設サービスに反映させます

さくら/かえでが求める人材像

1) 利用者支援

- 利用者を尊重し、寄り添った支援が出来る人
- 利用者と明るく接することができる人
- 利用者・家族と信頼関係を築ける人

2) チームワーク

- 仲間を大切に思いやりがある人
- チームで利用者支援に当たることができる人
- 困難に出くわした際、素直に助けを求められる人

3) 仕事に対する姿勢、社会人としての姿勢

- 利用者や仲間の立場になって、物事を考え伝えられる人
- 社会人、福祉人として、自ら成長していく意欲がある人
- 積極的に仕事に向き合える人

サービス提供のキーワード

- ◇個別化 サービスは個々の特性に応じて個別化されなくてはなりません。そのときに、利用者の「今」は個々の生活史の中の「今」であることを忘れずにサービス計画の作成やサービスの提供にあたりましょう。
- ◇尊厳 利用者がプライドを保ち、プライバシーが守られるように、利用者の身に置き換えて考えましょう。
- ◇自己選択 利用者の自主性が発揮できるように支援し、利用者が自己決定したことには敬意を払い、実現に努めましょう。

<2019年度 重点目標>

さくら・かえでは、Heart to Heart を合言葉に、「かかわる全ての人たちが笑顔となるサービスづくり」を目指します。

<はじめに>

特別養護老人ホームさくら、障害者支援施設かえでは、敷地内に9事業所を有する法人本部のある基幹施設です。そのスケールメリットを生かし、安定した「サービス提供力」の蓄積、「安定した経営・運営体制」の構築をしていきます。地域住民が安心して生活ができるように、医療、介護、福祉に留まらず、人と人、地域と地域のつながりを大切にし、地域づくりの一端を担います。また、社会福祉法人制度の改正により、福祉施設は、より一層質の高い専門性のある支援、より透明性のある運営が求められています。これらを実行していくために、職員が一丸となり、「全ては利用者の幸せのために」、Heart to Heart を合言葉に「心から心へ届く」支援をおこないます。

平成 29、30 年度の重点目標は、○利用者が主人公となる支援 ○生きる力を最大限に引き出す支援 ○地域と繋がる支援の 3 点を重点目標としました。ご利用者一人ひとりが人生の主人公となり、最期の時まで生ききる支援、人生を積み重ねてきたからこそ今を大切にしたい支援を目指しました。これらの支援は、介護保険施設の人員配置基準及び現状の介護職員数では非常に厳しい状況であることは否めませんでした。しかし、厳しい状況であるからこそ、「私たちは誰のために、何のために、どのような支援をしていく必要があるのか」を再確認し、サービス提供の在り方の再構築を職員とともに考えてきました。そして、サービス提供の質の確保や新たなサービスづくりにおいて欠かせないことは、事業所で働く職員たちが、生き生きと楽しく利用者・地域に関わることができることです。

そこで 2019 年度の重点目標は、法人中長期計画を基本とし、「かかわる全ての人たちが笑顔となるサービスづくり」としました。これは、法人の合言葉 Hert to Heart に込められた思いのひとつで、施設に関わる利用者、地域住民、職員など全ての人たちの笑顔を意味します。これを実現していくために、以下の5項目に取り組みます。

2019年4月1日

1. サービスの基本

1) 私たちは、その方の「尊厳」を大切にします。

私たちは、毎日その方と接し、ひとりひとりの表情や態度に目を向け、職員が接していく中で感じたその方の「人となり」を大切にし、そこに家族とは違う各専門職としての専門性をもちつつ、その方だけの尊厳を大切にします。

2) 私たちは、その方だけの「個別化」を大切にします。

私たちは、その方の「人となり」を理解し、それぞれの個別ニーズにも柔軟に対応できるように、各専門職が連携した取り組みをおこないます。

また、利用者が声として発しないニーズや隠れたニーズについても、五感を研ぎ澄まし把握していきます。

3) 私たちは、その方の「自己選択」を大切にします。

私たちは、その方の「有する能力」を最大限活かすことができるように、その方の自己選択を大切にし、自主性が発揮できる取り組みをおこないます。

2. 利用者・地域支援体制の基本

1) 利用者の「生きる力」を見極めたサービス計画、個別支援計画を作成し、利用者・家族の思いに寄り添う支援を実現します。

2) 地域の医療提供機関とのネットワークを構築し、入所施設及び在宅での「看取り支援」を、ご本人、ご家族が安心してその時を迎えることができる環境を提供します。

3) 地域包括ケアシステムの一員として、地域のひとたちが安心して利用できる環境を提供します。

4) 法人事業所を含めた、事業所間、部署間、他職種間の連携を強化し、チームとしての支援体制の強化を図ります。

5) 多くの利用者・地域の方々へ事業所を知っていただくために、情報発信を積極的におこないます。

3. 人材に関する基本

1) 「福祉の働きやすい職場宣言」を活用し、職員が誇りに思える職場づくりを構築します。

2) 法人プロジェクトと連動した、新しい人材確保と定着促進を図ります。

3) 人事考課制度の考課面談や評価の活用により、職員一人ひとりの意欲ややりがいを実現できるよう人事考課制度を推進します。

4) 事業計画に基づいた内部研修の実施、外部研修に参加できるように情報提供するとともに、勤務調整をおこないます。また、自己研鑽、自己啓発への支援を実施します。

4. 安定した経営・運営体制の基本

- 1) 適切な予算管理に基づき、適正な人員配置、費用の支出など、資金計画に基づいた予算執行管理をおこないます。
- 2) 業務の効率化・省力化を進めることで、無駄や重複事項の削減をします。
- 3) 消費税増税、処遇改善加算などの制度改正に迅速に対応します。
- 4) 経営・運営状況の情報公開をおこない、透明性を確保します。
- 5) 利用率管理体制を構築し、適正な加算項目の算定を実施します。

5. 地域貢献事業

地域に安心を与えられる福祉拠点の役割を果たすことができるように、法人中長期計画に基づき、関わる全てのひとたちが笑顔となり、つながりの持てる地域貢献事業を創造します。

2019 年度会議設定

- ① 経営会議 毎月1回 第4金曜日、理事会月は第4土曜日（最終）
経営・運営分析など法人全体に関わることを検討し、理事会・評議員会へ上申する。理事会・評議員会の決定事項を具体化する。
- ② ブロック会議 毎月1回
事業計画進捗管理などブロック内事業所に関わることを共有、検討する。必要事項は、経営会議へ報告又は上申する。経営会議の決定事項を具体化する。
- ③ 運営会議 毎月1回 第3月曜日又は火曜日
各部署事業計画進捗管理などフロアー運営全体に関わることを共有、検討する。運営状況はブロック会議へ報告する。必要事項はブロック会議を経て、経営会議へ上申する。ブロック会議の決定事項を具体化する。
- ④ フロアー会議 毎月1回
運営会議の決定事項を具体的に検討する。
- ⑤ 委員会
〈必置委員会〉 身体拘束適正化委員会、事故防止委員会、感染対策委員会、
褥瘡予防委員会、安全衛生委員会、看取り支援委員会、研修委員会
〈任意委員会〉 食事支援委員会
〈その他委員会など〉 担当者会議、入所判定会議、グループ会議、
さくら・かえで利用者話し合い

《3階フロア》

今年度、3階では「入居者の生活の中での楽しみを作る機会を設ける」をフロア全体で取り組んでいきます。また、前年度に引き続き「関わり」「気付き」「気遣い」「心遣い」を大切にしながら生活の質を保ち、その方らしい生活を送る事が出来るように毎日の支援を行っていきます。職員が入居者と向き合い「関わりの中で気付く」事で心身の変化にいち早く対応ができるようにします。

「気遣う」ことで、身の回りの清潔保持や感染予防に努めていきます。

「心遣い」を行うことで、入居者の笑顔を引き出し「楽しみ」を作ります。

これら3点に念頭に置きながら毎日の支援展開を行い、入居者・ご家族ともに安心できる施設生活を送っていただける様一人一人の職員が自覚を持ち、支援に結び付けていきます更に「生活の中での楽しみ」を職員と入居者で考えながら個々の方の楽しみを見つけて企画をし「楽しめる場」を提供していきます。

以上の内容を踏まえて、以下の12項目を設け、各月のフロア目標として掲げることで職員間の意識共有を行います。

- ① 入居者に向き合い、確実に伝わる声掛けやコミュニケーションを図ります。
- ② 入居者とすれ違う際、ただすれ違うのではなく、一声掛ける心遣いを行います。
- ③ 訴えの行えない入居者に対して、しっかりと声掛けを行ない、確実に伝わるよう心遣いを行います。
- ④ 入居者の様子の変化にいち早く気付き、他部署との連携の下、体調の回復に努めます。
- ⑤ 起床時及び日中を通して頭髮の乱れや眼脂など、清潔保持を気遣います。
- ⑥ 服装のみだれ、汚れに気付いた際には、速やかに更衣支援を行います。
- ⑦ 入居者の服装が同じにならない様に、洗濯物の返却時は、返却物を奥より仕舞い、提供時は手前より提供する心遣いを行います。
- ⑧ 入居者の褥瘡、腰痛を防ぐ為、座位時、臥床時の姿勢修正に気遣います。
- ⑨ 車いすからの移乗時は、事故防止の為、フードレストを外し、アームレストを下げる気遣いを行う。
- ⑩ 入居者の身体レベルを維持できるための支援を行います。
- ⑪ 入居者に対して「気付き」「気遣い」「心遣い」の関わりを行なって行く為に、職員間の連携、チームワークの維持に努めます。
- ⑫ 入居者の「楽しみ」「笑顔」を引き出すような企画を考え実行します。

以上12項目の「関わり」「気付き」「気遣い」「心遣い」の関わりを職員同士が自覚を持ち、支援に結び付けていくことで、以下の目標達成に努めます。

- (1) 入居者が「私の人生は良かった」と振り返ることが出来ます。
- (2) ご家族が「さくら3階で良かった」と思うことが出来るように努めていきます。
- (3) 体調不良、怪我、褥瘡を未然に防ぐ事で安全、安楽な施設生活を提供できるフロアになります。
- (4) 入居者に精神的負担が掛からないフロア運営が出来るように努めます。

(5) 入居者「生活の中に楽しみ」が出来て生き生きとした表情や笑顔が多いフロアになるようにしていきます。

《2階フロア》

1・入居者が毎日快適に過ごして頂ける様に努めます。

生活の意欲や生きる力を感じて頂き安心して生活ができるよう身だしなみ、身の回りの清潔保持を徹底します。

- ①毎日の整容（髪の流れ、顔の清潔）を確実にし、気持ちのいい朝を迎えられるようにします。
- ②定期的な爪の衛生管理をおこない、気づいたさいに速やかに爪切りを実施します。
- ③居室内の清潔保持、筆筒の整理整頓に努めます。
- ④衣類の汚れに気づいた際には速やかに着替えを実施し入居者がいつも気持ちよく過ごせるように努めます。

2・レクリエーション（集団、個別支援）

- ①入居者の楽しみ、生きがいとなる活動「料理クラブ」「おやつ作り」「日帰り旅行」などを提供できるよう努めます。
- ②集団だけではなく個別的な関りも重視し、日々のお話を伺い、買い物、散歩、外出、居室清掃など行います。
- ③さくら話し合いを通して、ご入居者の意見を聞き、日々の活動に反映していきます。

3・職員間のコミュニケーションの場を多く持ち情報共有して、配慮ある利用者支援を実施していきます。

- ①「丁寧な支援」、「思いやりのある支援」を行うために職員同士チームワークをもって入居者に関わります。
- ②入居者の状態の変化にいち早く気づき、他部署との連携の下、早急な状態の改善に繋げる事が出来るよう支援していきます。
- ③組織の役割を明確にし、支援上行き詰まったことも、気軽に相談できる体制を整えます。また報告、連絡、相談の徹底を実施します。
- ④職員同士、注意しある事で、ともに成熟し、楽しいと思える職場づくりを目指します。

4. 食事が楽しみと感じられる食事環境を提供します。

- ①安心、安全に食事が召し上がれるよう、食前の嚥下体操や食事時の姿勢を配慮し、食後の口腔ケアを実施します。
- ②お楽しみ昼食会や食事、おやつ作りは、入居者の希望を募り、普段の昼食と違った感覚で実施します。
- ③毎食のお食事を楽しみとして頂くため、メインの副菜は献立をお伝えします。
- ④体調管理の一環として、水分補給には気を配り、1日1200cc以上を目指します。

《看護科》

①健康管理

・入居者の皆様によりよい医療、支援が提供できるよう、施設における医療体制の充実に努めます。日常生活の中で、健康の観察を行い、日々の小さな変化を見落とさず、早期に異常を発見し、医療の必要性を的確に判断することによって、早期治療が行えるように支援します。

・慢性疾患の日常管理について、ご入居者の多種類の病気やそれに伴う、機能障害、認知症、精神障害などに対して、生活上の助言と適切な観察を行います。様々な視点から各人の病態に応じた、きめ細かな健康管理、生活管理を行います。

・協力病院、嘱託医と連携し医療のネットワークを確立します。入院期間を最小限に減らし、入居者が生活の場で有する能力に応じた「自立した生活」が維持できるよう、多職種と協力しながら健康面での支援を行います。

・継続的に治療が必要な入居者に対しては、治療方針や病気のコントロールについて、嘱託医師を交えて話し合う機会を持ち、納得した治療継続ができる支援を行います。

・職員の健康管理、感染対策及びストレス対策などのアドバイスを行い、健康で、継続的に就業できる支援を行います。

・ショートステイ利用者は、ご家族、担当介護支援専門員と連携をとり、安心してショートステイを利用できるように支援を行います。また、緊急時には、ご家族、主治医、相談員と連携し、スムーズな対応が行えるように支援を行います。

・多職種と連携し共通認識を持ち、入居者の負担の軽減に努めます。

・感染対応⇒毎年、改善点を見直し対応しています。発生時の迅速な判断・対応・拡大防止に繋げて最小限に感染を防いでいきます。

・各専門職の些細な気付き(何かいつもと違う)の発信に、看護職としての評価、判断を行い、必要時には、嘱託医や受診の判断を行っていきます。

・ご家族の面会時には、日々の体調の変化、往診結果、受診結果をご報告させていただきます。

②健康診断

・さくら（高齢者）は年一回、かえで（障害者）は年二回の定期健康診断を実施します。また、栄養スクリーニングにおける採血（低栄養予防と栄養状態把握のため）を行います。

・健康診断の結果は嘱託医師及び看護職員が確認し、異常の早期発見、早期治療を行っていきます。

③協力医療機関との連携・調整

医療のバックアップ体制、嘱託医師の配置について

【嘱託医】医療法人社団悠翔会在宅クリニック北千住

・一週間に一回、嘱託医による内科の往診を受けます。入居者の体調について往診前にカンファレンスを実施し、効果的な治療が受けられるように支援します。必要に応じて嘱託医師

より本人、ご家族へ病状説明を行います。

- ・嘱託医が必要と判断したときは検査(血圧、尿、超音波検査)を実施し、内科的評価を行います。
- ・胃ろう造設者で状態の落ち着いている方は、施設において嘱託医が胃ろう交換(3 か月に1回)を行い、全身状態の把握、栄養管理を行います。
- ・施設でお看取り支援を希望された入居者のお看取り(ご逝去)時は、24 時間対応します。

【協力病院】医療法人社団けいせい会 東京北部病院

- ・急な体調変化時は、病院受診し、精密検査、入院治療をすることができます。
- ・嘱託医師が入院治療の必要があると判断した時は、本人、ご家族へ説明を行い、原則協力病院で治療できるように支援します。協力病院に該当科がない場合には、専門医師を紹介して頂き治療できるように支援します。
- ・救急搬送が必要と判断した時は、原則協力病院への搬送となります。ベッド満床時、該当科がない場合は、救急隊へ一任します。

【協力病院】医療法人社団大和会 大内病院/精神科専門医

- ・認知症に伴う器質的変化や中核症状(記憶障害、見当識障害、実行機能障害など)、周辺症状(幻覚、夜間せん妄、不眠など)に対し、二週間に一回嘱託医師の往診を受けます。
- ・認知症だけでなく、広く精神科全般の対応が可能です。

【協力病院】ひのき歯科

- ・一週間に一回、歯科医師、歯科衛生士による歯科治療、口腔ケア、クリーニングの往診を受けます。
- ・口腔内病変の緊急時は、緊急往診が可能です。また、施設内で対応できない場合には、口腔領域の専門病院を紹介していただき治療できるように支援します。
- ・施設職員対象の口腔ケアの技術指導、アドバイスをします。また、口腔ケア、歯科分野の研修開催時は講師を派遣します。

【協力病院】日本歯科大学附属病院

- ・一か月に一回、嚥下機能が低下している方を対象に、歯科医師によるミールラウンド(摂食嚥下状態のスクリーニング、食事形態の変更及び介助方法などの指導)を受けます。
- ・歯科医師が必要と判断したときは、嚥下内視鏡検査(VE検査)を行い、摂食嚥下状況の評価をします。

【薬局】㈱フロンティアファーマシー フロンティア薬局十条店

- ・入居者(一部ショートステイご利用者含む)の定時処方箋を医師の処方箋に基づき調剤します。入居者の身体状況に合わせ、錠剤、粉末、一包化、日付の記載など、薬剤師、看護職員及び介護職員とも連携し、確実にご入居者が内服できるように支援します。また、緊急の処

方箋対応も可能です。

- ・医療ケア研修（感染対策、褥瘡予防など）の開催時は講師を派遣します。

④医療ケア研修

- ・介護職員へ医療ケア研修を実施し、看護、介護の連携を図ります。
- ・研修は入職時及び、定期的に確認研修を実施します。
- ・外部の専門機関による研修を開催し、より専門性の高い医療ケア研修を実施します。
 - i 介護職員等の喀痰吸引等研修（社会福祉士及び介護福祉士法施行規則別表第3号研修）
 - ii バイタル測定（体温、脈拍、血圧、呼吸、酸素飽和度、意識レベル）
 - iii 感染対策（インフルエンザ、ノロウイルス、結核、血液、疥癬）
 - iv 褥瘡予防（体位交換、ポジショニング、スキンケア）
 - vi 食事支援（VE 検査、ミールラウンド）

⑤お看取り支援

- ・人生の最終段階にその方の望む最期に寄り添います。
- ・回復の見込みがある場合や苦痛を緩和するために、薬剤投与、点滴(補液)、酸素投与を実施し状態観察を行います。
- ・その方の「尊厳」を守り、負担や苦痛を伴う無理な延命はしません。
- ・施設の職員と嘱託医が連携し、ご本人、ご家族を支えます。
- ・人生の最終段階を心が通い合える支援を、心が通える仲間で行います。
- ・お看取り支援を通して、その方の生きてきた証、「命」を繋いで行きます。

《相談支援・施設介護支援》

①相談支援（入居・ショートステイ）

- ア. 施設生活の中でお困りのことや、相談ごとが拳がった際は、総合的かつ包括的に他部署と協力してより良い援助が行えるよう努めます。
- イ. 個々の人柄や医療面や生活面を把握し、集団生活の中でもその人らしさを尊重できるよう、他部署と共有するよう努めます。
- ウ. 外部との調整と内部との調整を円滑に行い、入居者により良い支援を行えるよう努めます。
- エ. 介護請求や病院、福祉事務所などとの調整や、ご家族との相談や報告、認定証等の確認を的確に行い、入居者やご家族に安心していただけるよう努めていきます。
- オ. 介護保険法による加算の選定や見直しを行い、その算定基準を満たし算定することで、施設全体の評価を上げ、地域で信頼される施設を目指します。
- カ. 地域包括ケアシステムの一部を担うため、介護を必要としている、より多くの地域の方々に支援提供できるように、空床ベッドの活用に努めます。

②施設介護支援

相談員業務の中核は相談業務と連絡調整、すなわちケアマネジメントです。必要に応じて現場に直接足を運び、ご利用者と関わる機会を意識して持つことで、その時その時の入居者および支援の様子の把握に努め、より良い支援展開に努力します。具体的には、以下について質の高さを追求します。

ア. 正確で適切な情報の取り扱い

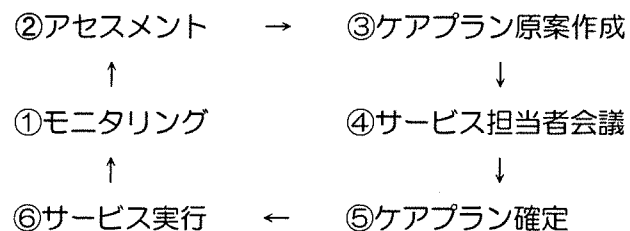
イ. 的確で的を射た状況の見立て（アセスメント）

ウ. 他職種や他機関の状況を踏まえたバランスのよい支援方針決めと実践（プランニング、他職種との協働、連絡調整）

エ. ポイントを押さえた日頃の状況把握（モニタリング）

オ. その他

ケアマネジメントの流れは以下の通りです。



介護職員が行った①モニタリングをもとに、介護支援専門員が②アセスメントを掘り出し、一緒に③ケアプランの原案を作成します。その原案を④サービス担当者会議で話し合い、⑤確定させます。その後⑥サービス実行したことに対して①モニタリングを行い、①～⑥の流れを繰り返し行うことで、ケアの連続性を生み出します。新しく入居された方は②から始まります。

ケアプラン作成にあたって、入居者やショートステイご利用者が主体的に生活できるための場であることを念頭に、集団生活への調和と安全性に配慮しながら、一人ひとりの個性や生活歴を尊重し、生活に楽しみを見出せるように個別の対応をします。また、心身の健康と残存機能の保持に努め、穏やかで安定した生活ができるように作成しています。

《機能訓練科》

2018年度は機能訓練指導員を中心としながら、入居者の身体機能における問題点に対して、状況とニーズを考慮し各セラピスト、他職種と協働して、ご入居者の身体状況に合わせた機能訓練を実施してきました。

2019年度も各部署からの依頼による問題点について各セラピスト・介護職員・相談員・看護・栄養と協働し一緒に考えていきます。

高齢者は、一般的に加齢による各種身体機能の低下を示しますが、日常の不動や活動の低下、無意味な安静はその身体機能の低下を加速させます。これが「廃用症候群」です。

現状の能力を適切に使う場面を多く設ける事で、残された能力を保ち、向上させて、ひいては今の日常生活動作を維持、改善することができます。以上から、高齢者の残されている「機能・能力の現状維持・向上」を目標にリハビリテーションを実施していきます。

また、意思表示が分かりづらいご利用者に対し、個別での関わりの時間を設け（和みの会・スヌーズレン）利用者の気持ちを汲み、少しでもリラックスできる場所の提供と関わりを実施していきます。

<理学療法士>

これまで通りの定期的な身体機能・ADL 評価に加え、リスク管理による二次障害の発生や事故の予防に努めます。動作や運動による問題発生時には、その原因を他部署の職員とともに検索し、再発予防を徹底致します。また、機能維持だけでなく、利用者の趣味や 楽しみ、家族の希望を取り入れながら、身体状況に基づいた個別支援の提供を支援します。また、残存能力を適切に評価し、施設内外での自立を目指した支援の実現に寄与します。

<作業療法士>

身体機能の評価のみならず、認知機能の問題も勘案し、日常生活に則した全般的な評価・アプローチをします。また、安全に食事をしていただく為に、日々のご入居者の食事状況・姿勢、嚥下状態、食事介助、食事形態、栄養面等を介護職員・看護・管理栄養士と 協働し評価を行い、自助具などを作製、選定します。

<音楽療法士>

音楽活動を通じて心身の回復、身体機能の運動や維持、改善を目指します。

また、長期記憶や回想への刺激、認知力の向上など認知症へのアプローチを行います。

各セラピストの評価・関わりを元にご入居者にとっての「しあわせ」を考えていきます。

入居者に常に寄りそう介護職員を中心に支援に自信が持てるよう各セラピストと積極的にコミュニケーションをとってもらいます。情報共有として掲示板を使用していきます。

《栄養科》

2018年度も入居者に、安全に美味しく召し上がって頂ける食事の提供を行ってきました。2019年度も継続して看護師、介護職員などの他職種と連携し、より良い食事の提供ができるよう検討していきます。また、入居者の食事に対する意見や要望を直接聞く事で、今後の献立などに反映していきます。

2019年度も入居者の細かな状態の変化に注意し、ミールラウンドやVE検査での歯科医師による嚥下状態の評価に基づいて、食事提供内容の検討を行っていきます。状態の変化に合わせて、入居者それぞれの嚥下機能にあった食事の提供が出来るようにしていきます。

1. 栄養ケア

- ・入居者個人のデータの収集と栄養状態の把握。
- ・個人の要望と嗜好を出来る限り考慮し、より満足いただける食事の提供。
- ・個人の栄養状態と摂食嚥下機能に合わせた食事の検討と提供。

2. 食事支援ミーティングの実施（1回/月）

- ・管理栄養士、調理師、看護師、介護職員、生活相談員等で構成し、より良い食事の提供が出来るように話し合いの場を設け、意見交換や食事に関わる連絡調整を行う。
- ・介護職員も盛り付けを行う為、衛生管理、安全管理の徹底と、食中毒予防のための知識の普及、マニュアルの配布等。
- ・厨房職員と介護職員が協力し合える体制作り。
- ・月1回のミールラウンドでの歯科医師の評価を基に、より良い食事形態の検討。

3. 厨房職員の意識、意欲の向上

- ・厨房職員と介護職員が協力し合い、スムーズに盛り付けから入居者・利用者へ配膳が行われるように、入居者・利用者各個人への対応意識の向上を図る。
- ・作業効率の向上を図り、安全でより良い食事の提供をできるように検討していく。

4. 調理技術の向上、作業の効率化

- ・厨房責任者、栄養士を中心に、厨房職員の技術の向上を図る。
- ・新調理システムを生かし、作業の効率化を図る。
- ・効率的に配食を行う為の、勤務体制作り。
- ・変化のある様々な料理に取り組む。

5. 選択食・特別食・代替食の提供

- ・選択食の実施により、食事への楽しみや喜びを感じていただく。
- ・疾病により食事制限がある利用者に、医師からの食事箋を基に食事を提供する。
- ・入居者・利用者各個人の食事摂取状態、嚥下状態に合わせた食事形態で提供する。

6. 行事食の実施

- ・季節ごと旬の食材を使用し、季節感を出す。
- ・行事にあった食事の提供を行う。

年間行事および季節食	
4月	お花見
5月	端午の節句
6月	入梅
7月	七夕／土用の丑の日
8月	バーベキュー／納涼祭
9月	敬老会
10月	紅葉狩り
11月	運動会
12月	冬至／クリスマス会／餅つき/ 忘年会／大晦日
1月	正月／七草／鏡開き／新年会
2月	節分
3月	桃の節句

7. 衛生管理・安全管理の徹底

- ・厨房内・倉庫の食品衛生管理。
- ・厨房内の衛生管理。
- ・専門業者による厨房内の付着細菌検査（月1回）・清掃（年4回）の実施。
- ・職員の定期検便検査の実施（11月～4月は月1回、5月～10月は月2回）。
- ・年1回健康診断の実施。

《食事支援委員会》

①全体構想

安全に美味しく、楽しくお食事を召し上がって頂く。

②目標達成のための具体的な取り組み

安全にお食事を召し上がって頂くために、食事支援に関する問題などを、管理栄養士・看護師・介護職員・生活相談員・機能訓練指導員などの多職種にて話し合う。

ご入居者の状態変化に合わせて、月一回の歯科医師のミールラウンドによる評価を基に、食事提供内容の見直しを行う。また、必要に応じて嚥下内視鏡検査を受けて食事提供内容や、支援の工夫を検討する。

出来る限り経口でお食事を召し上がって頂くために、歯科医師や歯科衛生士と連携して適切な口腔ケアを継続し、ご入居者の口腔機能維持を図る。

(2F)

「安全」

- ・ミールラウンド、嚥下内視鏡検査、各種評価を通してご入居者が安心安全に召し上がれる食事形態の検討し提供していきます。
- ・職員間で、正しい情報共有と統一された食事に関する対応を徹底していきます。
- ・歯科衛生士と連携しながら、ご入居者の口腔内の清潔を保ち、誤嚥性肺炎の予防、いつまでも経口から食べたい物が召し上がれるように、日々のケアを徹底していきます。
- ・作業療法士と連携して各ご入居者にあった自助具の提供や各ご入居者に必要な環境整備の工夫をしてご入居者がより快適に食事を召し上がって頂けるようにしていきます。

「楽しみ」

- ・お楽しみ昼食会を開催し食事が楽しみとなるようにしていきます。
- ・毎月おやつ作りを開催しみんなで作る楽しみ、みんなで作ったものを召し上がる楽しみを味わって頂くようにしていきます。
- ・個別での外出、嗜好品などの提供、カフェを活用し違った環境で食事に楽しみを持って頂けるようにしていきます。

(3F)

「安全」

- ・ミールラウンド、嚥下内視鏡検査、歯科医師による評価を通してご入居者が安全、安心して食べたい物が食べられる様に工夫をして提供いきます。
- ・ご入居者の状態変化に伴う、介助方法や食事形態の検討や変更、工夫等を他部署と連携しながら職員間で共有していきます。
- ・ご入居者個々にあったペースでの食事介助を行い、安全に食べて頂ける様に配慮します。
- ・配膳時に食具を適切に使用し、ご入居者が食べやすい工夫をしていきます。

「楽しみ」

- ・隔月で希望者を募りお楽しみ食事会を行い、嗜好品を提供し食事への楽しみを持って頂ける様にしていきます。
- ・カフェへ行く機会を設け、いつもとは違った雰囲気の中で飲み物を召し上がる楽しみを持って頂きます。
- ・活動や行事等でおやつ作りの計画を立て、作る楽しみを感じ自分で作ったおやつを召し上がって頂ける様にしていきます。
- ・さくら話し合い等でご入居者より食事に関する要望を聞き、よりよい食事を提供出来るように努めていきます。
- ・看取り支援の一環としてご本人の嗜好を取り入れた食事等の提供を他部署と連携して行っています。

(デイ)

「美味しく」

ご利用者の意見を取り入れ管理栄養士と連携し、献立や味付けに反映出来るように努めます。また、食事形態・食材・盛り付け等に配慮して、美味しく召し上がれるよう配慮します。

「楽しく」

利用者懇談会でのご意見等を伺い、今年もコーヒー等の提供を行っていきます。また、季節感のあるおやつ作りを行い、他利用者と交流しながら普段と異なるおやつ提供ができるように配慮します。

「安全に」

ご家族・関係機関・管理栄養士・機能訓練科と連携しながら、咀嚼・嚥下が困難な方等には、ムース食や刻み食等の提供・見直しを行い安全な食事環境を提供します。食事前には、口腔体操に参加していただき、口腔機能の維持を目指します。また、食事支援ミーティングを行い、職員の知識向上に努めます。

《管理課》

1. 人事・労務管理について

利用者サービスの提供者たる施設職員が安心して働ける職場、また働きやすい職場の確保に努めます。人材育成、福利厚生、研修等にも重点を置き、安定した雇用の確保を目指します。

①人事

- ・施設種別ごと、国又は都の示す配置基準を下回ることなくサービスの安定に努めます。
- ・施設職員と管理職は定期的に面談を行い、意思疎通を図りながら、安定したサービス提供を実施します。
- ・職員の配置換えや担当の変更が生じた際は家族懇談会等を通し、利用者もしくはご家族にお知らせいたします。

②安全衛生

- ・職員の定期健康診断を年1回、また夜間勤務を伴う職員については年2回実施します。それに基づき適切な指導助言を行い、健康保持増進を図ります。
- ・労働災害またはそれに順ずる事由が発生した場合、速やかに検討する場を設け、再発防止の措置を講じます。
- ・衛生委員会を毎月開催し、職場における労働者の安全と健康を確保するとともに、快適な職場環境の形成を目指します。また、労働者の心の健康の保持増進のための指針に基づき「メンタルヘルスケア対策」に取り組めるよう努めます。

③人材育成・研修

- ・職員個々と上司による面接をキャリアパスに基づき年2回行い、年間の目標と成果の検証をし、個々のスキルアップを目指します。
- ・各種関係団体の主催する外部研修に積極的に職員を派遣し、その内容により施設担当職員に内部研修等により還元していきます。
- ・委員会等で問題提起された事柄は必要に応じて、施設内研修として施設職員の資質向上を目指します。
- ・職員からの研修等の希望があった場合は、勤務を配慮し、また研修費補助制度により研修費の助成を行い、積極的に支援します。

2. 施設・設備管理

施設・設備の維持管理を適正に行い、建物や設備の性能維持と機能確保に努め、快適な生活の確保、利用者サービスの質の向上と施設運営にかかる費用の効率化に繋がります。

①維持管理の実施

- ・建物管理の年次計画に基づき、専門業者委託による定期点検整備を実施します。
- ・職員による巡回点検と可能な限りの修繕を行います。

②環境衛生

- ・日常清掃の徹底を行い、施設内及び周辺の清潔保持に努めます。
- ・衛生に関する十分な職員教育を行い、予防のための習慣をつけられるよう働きかけを行います。

3. 防火・防災管理

消防計画に基づき、防火管理者を中心とした防火管理体制を敷き、防火・防災に備えます。

- ・想定しうる緊急事態に備え、事業継続計画（BCP）を整備します。
- ・毎日の日常点検及び季節毎の定期自主点検を行い、防火予防を徹底します。
- ・年2回、防火・防災を想定した総合訓練を実施します。
- ・毎年行われる自衛消防訓練審査会に出場し、防火スキルを確認します。
- ・高齢者防火防災連絡協議会に参加し、西新井地区高齢者施設および消防署との連携を密にとり有事の際の利用者の安全の確保を円滑にします。
- ・西新井防火管理研究会に参加し、最新の防火管理知識の取得に努めます。
- ・地元町会との防火防災協定の締結を継続します。

4. 会計

- ・事業計画と予算に基づき、適正かつ公正な会計処理を行い、法人及び施設運営の安定に努めます。
- ・外部への透明性確保を念頭に置き、年度決算をホームページに開示し、また随時閲覧を出来るように配慮します。

5. 広報活動

施設内外での活動報告、業務報告、問題提唱など多岐にわたる情報を広報誌やホームページを通じて、情報発信していきます。広報誌は年4回発行いたします。

6. ボランティア

地域福祉の拠点として、積極的にボランティア活動の受入れと支援を行います。また地域社会とのつながりを深め、地域住民の理解を得ることに努めます。

- ・ボランティア活動希望者には、事前に活動に関する説明と承諾の機会を設けます。
- ・ボランティア受入れにより、ご利用者の生活の質の向上につなげます。
- ・活動を通じ、介護看護技術を伝え、地域に専門的技術や知識を還元します。
- ・施設外の人々の新鮮な眼にさらされることで、仕事見直しの契機にします。

7. 福祉教育

社会教育と地域交流の一環として、また専門資格取得の実習地として施設を積極的に提供いたします。

- 大学、専門学校及び専門資格取得機関の実習地として、施設を提供します。
- 近隣幼稚園等、小学校の福祉教育や中学校、高校の職業訓練を積極的に受け入れ、児童や生徒がご利用者を通じて、学び、感じ取ってもらえる環境を提供します。
- 小中高生の研究制作や研究課題の場として、施設を提供します。

8. 職場研修

職員個々が足立邦栄会の一員として、社会人、組織人、職業人として、目的意識を持ち、自己を高めようとする姿勢を「職場研修実施要綱」に基づき、支援します。

9. 相談・苦情の対応

入居者・ご利用者の権利擁護と生活レベル向上のため、苦情の対応はもちろん、苦情に上がる前段階の発見に努め、速やかに協議、改善していきます。

- 職員が提供するサービス内容の苦情や意見を聞く窓口を設け、これに適正かつ迅速な対応を行うために第三者を入れた苦情処理委員会を設置します。
- 苦情に対する対応、解決、改善までの議事録は当事者の了解を得たうえで情報公開をします。
- 苦情箱の設置（エレベーター前公衆電話横）及び苦情処理担当職員を設置し、苦情に対する迅速な対応と適切な解決に取り組みます。

《感染対策委員会》

入居者、利用者の健康と安全の為、感染症発症及び、蔓延予防の為の必要な措置を講じることを目的に「感染症及び食中毒の予防及びまん延の防止のための指針」「感染症・予防マニュアル」に基づき、迅速対応を行って行きます。感染対策のスローガンは「感染症を持ち込まない」「感染症を起こさない」です。「予防、自己防衛」の観点で取り組みを行います。全職員統一した手洗い、うがい、換気の言行、標準予防策の意識を徹底します。(スタンダードプリコーション) また、感染症発症時は、マニュアルに沿った対応が全フロアに周知できるよう、臨時会議を設け、蔓延防止のために管理をして行きます。さらに、前年度の事例にもとづき、マニュアルの更新を行って行きます。

定期研修・入職時研修時に指針・マニュアルの研修を行い、またインフルエンザ対応・嘔吐処理対応は、参加型研修を企画し、統一した対応を行います。

《身体拘束適正化委員会》

入居者の安全と権利を尊重する為、「身体拘束のゼロ」「虐待防止の普及啓発とリスク要因の低減」「接遇マナーの向上」を目的に入居者の権利擁護を第一に考え、職員への注意喚起を行い、施設の法令遵守を徹底するために委員会を行って行きます。

身体拘束の防止対策

その方の尊厳を保持することで安易に拘束はしないようカンファレンスを行って行きます。物理的拘束のみでなく、日々の支援の中での抑制的言動を注意するとともに、支援技術を向上させます。また、法的根拠、事例ディスカッションを通し入職時及び施設内研修を行います。離床センサーに関して安全性を優先としますが、定期的にあセスメントし監視的環境を解決します。また、やむを得ず身体拘束をしなければならない状況となった時は、実体条件(①切迫性②非代替性③一時性)と手続要件(①組織による決定と支援計画への記載②本人・家族への十分な説明③必要な事項の記録)に基づきます。

虐待防止対策

虐待と思われる事例または虐待を発見した場合、行政及び事業所責任者への報告を義務とし、虐待を未然に防止する対策を講じます。業務の慣れから入居者に不利益な支援を慢性化させないため、不適切な支援の改善を図るために専門職間で注意し合える環境作りの基盤としての役割を果たします。また、職員や家族の相談窓口としても機能して行きます。さらに、虐待防止の普及啓発とリスク要因の低減のために、入職時及び施設内研修を行います。研修時には虐待防止のセルフチェックシートを実施します

接遇マナーの向上

職員の言葉遣い・挨拶の改善を行っていく事を目的とし、職員に対して直接的指導、研修、フロア目標を用いて注意喚起を行って行きます。敬意、配慮、活気ある対応を実現す

るために接し方の標準化を図っていきます。接遇の乱れが身体拘束、不適切な支援と発展します。虐待の芽と仮定し、より専門性の高い対応をするために接遇マナーを向上します。

《褥瘡予防委員会（運営会議内で実施）》

全職員が連携して、褥瘡のリスクを軽減するよう支援します。

入居者、利用者の中には、身体状況によって褥瘡（床ずれ）の起こりやすい状況になります。いったん褥瘡が出来てしまうと治癒するまでに時間がかかり、入居者、利用者の安心・安楽にはつながりません。そのため褥瘡を作らない予防を考え、リスクを減らすケアをしていく為に褥瘡予防委員会が中心となり、褥瘡のリスクを軽減する支援を行います。具体的には、①全身状態の確認 栄養状態、麻痺、血液などの循環障害、失禁、浮腫などの確認。②基本的知識の構築 勉強会・研修会から知識を得る。③予防対策 体位交換の方法、適切な介助用具の使用などの検討。これらの3点を考えていくことによりリスクの軽減ができます。褥瘡予防は、多職種でのチームケアが大切になります。全職員で予防ができるよう委員会を中心に今実践していきます。

《事故防止委員会（運営会議内で実施）》

リーダー以上が参加する運営会議でのリスクマネジメントをより深い視点で検証していきます。また、フロア単位で事故及び危険予測を集計し、重大事故が予測できる案件をカンファレンスします。万が一、重大事故が発生してしまった場合には、臨時に委員会を招集し、事故内容の検証、再発防止を検討し周知していきます。また、入居者及び家族や関係者への説明、関係機関への報告を速やかに行います。

《余暇リハビリ》

入居者の生きがいや自己実現できる場として、積極的に参加できる活動を計画していきます。月1回開催される入居者懇談会での意見をアレンジし、月単位でレクリエーションカレンダーへ反映します。また、活動の幅を広げることで、入居者間での交流、仲間作りも視野に入れます。

＜余暇（余暇係を各フロア配置）＞

- ・入居者の楽しみとフロアに活気が出るよう、積極的に活動に取り組みます。
- ・活動の幅を広げるため、フロア間での物品の共用、希望に応じた活動場所を提案します。
- ・職員の特技、特徴を生かした活動作りを取り組みます。
- ・個別支援も活動と捉え、日常的支援、居室の整理、清掃、相談相手など、個別に関わる活動を取り入れます。
- ・全職員が活動の大切さ、楽しさを実感し決められた活動の進行が出来るようにします。

<リハビリ（機能訓練指導員が参加する運営会議内で検証）>

- ・入居者の身体機能に関する情報共有を進めていきます
- ・入居者の機能維持・向上のために何をすべきか、職員間で情報と認識を共有し、日常生活に取り入れていきます。
- ・「自立支援」を意識し、日常生活で必要な動作を繰り返すことで、効果的なりハビリと捉えます。また、支援上でも「リハビリは生活にある」を合言葉に出来たことでの達成感により、1つでも自立できるよう配慮します。
- ・集団リハビリ、個別リハビリを充実させ運動する機会を増やします（レクリエーションカレンダーにも個別リハビリを入れます）

《環境整備（環境整備係を各フロア配置）》

①全体構想

- ・清掃リネンを担当し入居者の間接的に関わる支援について、検討・発案を目的とします。
- ・各担当共通の取り組み内容として、
 - ①車椅子の清掃・パンク修理・点検・点検結果の報告を行います。
 - ②衣替えの時期を6月と10月に決め、その気候に合った衣類選びをその都度居室担当が行えるようにします。
 - ③持ち主の判らない衣類の把握とそれが増えない様にします。
 - ④節電・節水・節ガスに努めます。
 - ⑤消防設備に障害物などが無い安全確認を毎月行います。

②目標達成のための具体的な取り組み、行動内容

<清掃業務>

- ・共用部やプライベートスペースの掃除が行き届いているか清掃担当が中心となって取り組み、掃除計画表を元に確認していきます。
- ・毎月の掃除場所が分かる様にワーカー室内に掲示します。
- ・年1回の大掃除等を管理します。
- ・感染対策委員会と協働し、感染症ピーク期前に複数名触れる箇所は消毒による清掃を行います。
- ・汚れていたら都度清掃が出来るよう配慮ある支援を促します。

<リネン業務>

- ・リネン庫整備・廊下のリネン類補充・静養室のリネン交換等リネンの管理をしていきます。
- ・ショートステイのリネン管理を清掃職員と協力し実施します。
- ・リネン交換準備日のフロア内職員へ呼び掛けを行い、リネン交換がスムーズに実施出来る様にします。
- ・汚れていたら都度交換できるよう配慮ある支援を促します。

《2019年度 研修プログラム》 支援・感染・権利擁護 研修

予定月	支援（権利擁護含む）	感染対策
4月	法令遵守研修、接遇マナー （ミッションステートメント）	感染マニュアルに沿った対応策 （感染症指針、マニュアルに沿った感染症 発症時の基本的対応）
5月	法令遵守研修、接遇マナー （ミッションステートメント）	感染マニュアルに沿った対応策 （感染症指針、マニュアルに沿った感染症 発症時の基本的対応）
6月	法令遵守研修、接遇マナー （ミッションステートメント）	スタンダードプリコーション研修 （標準的に行う疾患非特異的な感染予防、 対応）
7月	認知症基礎研修 認知症の正しい理解を深め、特性に応じた 対応をディスカッションする	スタンダードプリコーション研修 （標準的に行う疾患非特異的な感染予防、 対応）
8月	認知症基礎研修 認知症の正しい理解を深め、特性に応じた 対応をディスカッションする	血液感染（接触感染） 血液感染の基礎知識、支援上での留意点
9月	認知症基礎研修 認知症の正しい理解を深め、特性に応じた 対応をディスカッションする	ノロウイルス （感染マニュアルを基本にノロウイルス の正しい理解、嘔吐処理対応、感染対応） ※嘔吐処理対応は実践確認を行います

10月	リスクマネジメント研修 (事故及びヒヤリハット法人定義の確認 とリスク因子の事例検討を行います)	ノロウイルス (感染マニュアルを基本にノロウイルス の正しい理解、嘔吐処理対応、感染対応) ※嘔吐処理対応は実践確認を行います
11月	リスクマネジメント研修 (事故及びヒヤリハット法人定義の確認 とリスク因子の事例検討を行います)	ノロウイルス (感染マニュアルを基本にノロウイルス の正しい理解、嘔吐処理対応、感染対応) ※嘔吐処理対応は実践確認を行います
12月	権利擁護研修(虐待防止) (認知症の正しい理解を深め権利侵害に おける身体拘束や虐待防止理解を深める。 また、個人情報保護にも着眼点を当てま す)	インフルエンザ (感染マニュアルを基本にインフルエン ザの正しい理解。対応策の確認)
1月	権利擁護研修(虐待防止) (認知症の正しい理解を深め権利侵害に おける身体拘束や虐待防止理解を深める。 また、個人情報保護にも着眼点を当てま す)	インフルエンザ (感染マニュアルを基本にインフルエン ザの正しい理解。対応策の確認)
2月	権利擁護研修(虐待防止) (認知症の正しい理解を深め権利侵害に おける身体拘束や虐待防止理解を深める。 また、個人情報保護にも着眼点を当てま す)	インフルエンザ (感染マニュアルを基本にインフルエン ザの正しい理解。対応策の確認)
3月	看取り研修 ご家族、ご本人の思いに寄り添っての看取 り支援	課題となっている補足研修

※障害施設において障害特性の理解、対応を含め勉強会に参加。参加された職員によりフィードバック報告会を行う。障害分類とは、自閉症、高次機能障害、統合失調症を目的とした勉強会。

※医療研修は、入職時研修及び介護職員等による喀痰吸引等第3号研修で実施。

《医療ケア研修》

「介護職員等によるたんの吸引等研修」 第三号研修（介護福祉士対象）
 「東京都介護職員等によるたんの吸引等の実施のための研修」 不特定多数の者対象
 不特定多数受講目標人数 1 名

予定月	医療ケア研修
4月	バイタル測定研修（演習） バイタル測定マニュアルを基本に定義を理解（血圧、脈拍、体温、呼吸、意識レベル）
5月	バイタル測定研修（演習） バイタル測定マニュアルを基本に定義を理解（血圧、脈拍、体温、呼吸、意識レベル）
6月	バイタル測定研修（演習） バイタル測定マニュアルを基本に定義を理解（血圧、脈拍、体温、呼吸、意識レベル）
7月	経管栄養確認研修 ※医療研修内容に準ずる （医療研修でも振り返り、声かけ、手順、手技等の確認を行います）
8月	経管栄養確認研修 ※医療研修内容に準ずる （医療研修でも振り返り、声かけ、手順、手技等の確認を行います）
9月	経管栄養確認研修 ※医療研修内容に準ずる （医療研修でも振り返り、声かけ、手順、手技等の確認を行います）
10月	吸引確認研修 ※医療研修内容に準ずる （医療研修でも振り返り、声かけ、手順、手技等の確認を行います）
11月	吸引確認研修 ※医療研修内容に準ずる （医療研修でも振り返り、声かけ、手順、手技等の確認を行います）
12月	吸引確認研修 ※医療研修内容に準ずる （医療研修でも振り返り、声かけ、手順、手技等の確認を行います）
1月	褥瘡研修 ※フロンティア薬局研修内容に準ずる
2月	褥瘡研修 ※フロンティア薬局研修内容に準ずる
3月	課題となっている補足研修

《2019年度 さくら・かえで行事・活動予定表》

月	行事・活動	目的・内容
4月	お花見 日帰り遠足(2F)	近隣の公園、施設周辺を散歩されることで気分転換や桜をご覧となることで四季を感じていただく
5月	端午の節句 ご家族懇談会	菖蒲湯(掛け湯)を実施し無病を祈願します。また、端午節句へ向けたフロアの装飾を行います
7月	七夕	個別支援にて個々の願い事を書き笹の葉につるし祈願します
8月	納涼祭	夏の大イベントでもある夏祭りを全体行事、地域交流も含め行います
9月	敬老会 ご家族懇談会	ご長寿の皆様へ感謝として全体行事としてお祝いさせていただきます
10月	スポーツ会	日々のレクリエーションで運動的な活動を中心にプログラムします
12月	クリスマス会 餅つき	クリスマス活動はフロア装飾により華やか、楽しみある環境を作っていきます 餅つきは定例活動として行います
1月	新年会 ご家族懇談会 初詣(希望者)	新年会では定例の獅子舞行事があります 初詣参拝希望者は近隣の赤城神社へ外出します
2月	節分	皆様が一体となって鬼退治をして無病息災を願います
3月	ひな祭り	制作活動、フロア装飾を始めとして華やかな活動とします
個別支援	さくら個別支援 かえで個別支援	さくら個別支援は随時30分~40分での個別支援を行います(希望者) かえで個別支援は年間1日外出同行や身の回り支援等行います

- ・行事日程は暫定の期日を年間スケジュールに掲載していますが、フロアにより日程変更となる場合がありますので、担当フロアにお問い合わせください。また、行事、活動等はフロアに掲示してありますレクリエーションカレンダーに掲載致します。
- ・行事は2F、3F全体で行い、活動は各フロア単位で行います。
- ・個別支援での職員費用、送迎は無料ですが飲食代は自己負担となります。
- ・行事・活動計画の他にさくら、かえで利用者懇談会での意見で追加される活動もあります

2019年度 特別養護老人ホームさくら・障害者支援施設かえて年間予定表

		4月	5月	6月 (衣替え月間)	7月	8月	9月	
1	月		水	土	月	木	日	1
2	火		木	日	火	金	月	2
3	水		金	月	水	土	火	3
4	木	お花見活動	土 家族懇談会 食事会	火	木	日	水	4
5	金		日 端午の節句活動	水	金	月	木	5
6	土		月	木	土	火	金	6
7	日		火	金	日 七夕活動	水	土	7
8	月		水	土	月	木	日	8
9	火	感染対策委員会 身体拘束適正委員会	木	日	火	金	月	9
10	水		金	月	水	土	火	10 感染対策委員会 身体拘束適正委員会
11	木		土	火	木	日	水	11
12	金		日	水	金	月	木	12
13	土		月	木	土	火	金	13 感染対策委員会 身体拘束適正委員会
14	日		火	金	日	水	土	14 敬老会 家族懇談会 食事会
15	月	運営会議	水 食事支援委員会	土 評議員会 理事会	月	木 音楽療法	日	15
16	火		木 音楽療法	日	火	金 運営会議	月	16
17	水	食事支援委員会	金	月 運営会議	水	土 食事支援委員会 納涼祭行事	火	17 運営会議
18	木	音楽療法	土	火	木	日 音楽療法	水	18 食事支援委員会
19	金		日	水	金	月 運営会議	木	19 音楽療法
20	土		月	木	土	火	金	20
21	日		火	金	日	水	土 食事支援委員会	21
22	月		水	土	月	木	日	22
23	火		木	日	火	金 経営会議	月	23
24	水		金	月	水	土	火	24 かえて懇談会
25	木	かえて懇談会	土	火	木	日 かえて懇談会	水	25
26	金	経営会議	日	水	金	月 経営会議	木	26 3階さくら懇談会 2階さくら懇談会
27	土		月	木	土	火	金	27 かえて懇談会 経営会議
28	日		火	金	日	水	土	28
29	月	3階さくら懇談会	水	土	月	木	日 2階さくら懇談会	29
30	火	2階さくら懇談会	木	日 2階さくら懇談会	火	金	月	30 3階さくら懇談会
31			金 理事会 経営会議		水	土		31

2019年度 特別養護老人ホームさくら・障害者支援施設かえで年間予定表

	10月 (衣替え月間)		11月		12月		1月		2月		3月		
1	火		金		日		水		土		日	ひな祭り活動	1
2	水		土		月		木	3階入浴開始日	日	節分活動	月		2
3	木		日		火		金	2階入浴開始日	月		火		3
4	金		月		水		土	新年会 家族懇談会 食事会	火		水		4
5	土		火		木		日		水		木		5
6	日		水		金		月		木		金		6
7	月		木		土	評議員会	火		金		土		7
8	火	感染対策委員会 身体拘束適正委員会	金		日		水		土		日		8
9	水		土		月		木		日		月		9
10	木		日		火	感染対策委員会 身体拘束適正委員会	金		月		火	感染対策委員会 身体拘束適正委員会	10
11	金		月		水		土		火	感染対策委員会 身体拘束適正委員会	水		11
12	土		火	感染対策委員会 身体拘束適正委員会	木		日		水		木		12
13	日		水		金		月		木		金		13
14	月		木		土		火	感染対策委員会 身体拘束適正委員会	金		土		14
15	火		金		日		水	食事支援委員会	土		日		15
16	水	食事支援委員会	土		月	運営会議	木	音楽療法	日		月		16
17	木	音楽療法	日		火		金		月	運営会議	火	運営会議	17
18	金		月		水	食事支援委員会	土		火		水	食事支援委員会	18
19	土		火	運営会議	木	音楽療法	日		水	食事支援委員会	木	音楽療法	19
20	日		水	食事支援委員会	金		月		木	音楽療法	金	理事会	20
21	月	運営会議	木	音楽療法	土		火	運営会議	金		土		21
22	火		金	経営会議	日	クリスマス活動	水		土		日		22
23	水		土	理事会 経営会議	月	3階さくら懇談会	木		日		月		23
24	木		日		火	餅つき活動 かえで懇談会	金	経営会議	月	3階さくら懇談会	火		24
25	金	経営会議	月	3階さくら懇談会	水		土		火	かえで懇談会	水		25
26	土		火	かえで懇談会	木	2階さくら懇談会	日		水		木	かえで懇談会	26
27	日		水		金	経営会議	月	3階さくら懇談会	木	2階さくら懇談会	金		27
28	月	3階さくら懇談会	木	2階さくら懇談会	土	3階入浴最終日	火	かえで懇談会	金	経営会議	土	評議員会 経営会議	28
29	火	かえで懇談会	金		日		水		土		日		29
30	水		土		月	2階入浴最終日	木	2階さくら懇談会			月	3階さくら懇談会	30
31	木	2階さくら懇談会			火		金				火	2階さくら懇談会	31

《施設入所支援》

1. 入居者個々の障害特性を理解し支援を実施する

①入居者の障害特性が個々に異なる事や今年度ご入居される方もいらっしゃる為、支援する職員がしっかりと理解し、フロア間で各入居者の特性や情報等、共通認識を持ちながら支援をしていきます。

2. 要望の解決に向けた迅速な行動を実施する

①要望を確認した際は迅速に行動し、解決に向けた取り組みを実施していきます。また、各入居者から相談をしっかりと受けられるよう信頼関係を持ち、居室担当が中心となって支援を行います。

②生活上の規律を職員がしっかりと説明できるチーム、フロア作りをします。

③今後も毎月かえで懇談会の場を設けて、利用者からの意見をくみ上げ、行事や活動、施設運営に反映できるように配慮していきます。

3. 入居者主体の活動を取り入れていきます。

①個別外出等の余暇活動を行う際は、入居者の意見を取り入れ、意思を確認しながら、入居者が主体となって、自己決定の元、個別的な行事や活動を実施していきます。

②集団的な活動でも、かえで懇談会の中で意見収集をして、入居者の希望に沿った集団活動、行事を提供していきます。

4. 虐待防止のための取り組み

①日々の関わりの中で虐待の芽を早期発見し、職員間で注意し合える環境を整えます。また、権利侵害への正しい理解のために研修参加と内部研修を行っていきます。

《生活介護》

障害者支援施設かえでは、「利用者主体」の支援を目指し、利用者一人ひとりの個性を尊重し、充実した時間を過ごしていただくように努めます。利用の目的は、利用者一人ひとり異なりますが、心の通い合う関係性を築きながら相談しやすい環境作りに努めます。アセスメントから、個々のニーズを適切に把握し、活動や機能訓練を提供する事で「それぞれの住居や地域での安心した生活」につなげ、地域福祉の拠点となる様に利用者・ご家族・行政・福祉サービス関係機関と綿密に連携を図ります。

具体的な目標として

- ① 利用者の「利用目的の明確化」と「意欲・生活の質の向上」につながる支援を念頭に、個別性のある生活介護サービス計画書を作成しサービス提供します。生活介護サービス計画書は、障害福祉サービス受給者証の更新時期に合わせて基本1年毎に更新します。6ヶ月ごとに短期目標・長期目標の見直しを行い、新たなニーズや生活目標の確認をします。
- ② 利用者・職員間の「対話」の場を通して、利用者の意見を尊重した活動・レクリエーションを提供し、「利用者主体」・「自己決定」の実現を目指します。また、在宅生活を念頭に置き、個々の能力に合わせて多職種で連携しながら、充実した活動が提供できるよう努めます。個別支援の一環として、個別外出を年1回実施する事で交流を深めながら地域社会への適応・参加の機会とします。その他、社会参加の一環として東京都障害者総合美術展等のご案内・参加をします。
- ③ 機能訓練では、利用者・家族のニーズや目的を理解して、理学療法士・作業療法士・機能訓練指導員・看護師の指示のもと、機能訓練を行い身体状況の維持・向上を目指します。また、利用者の在宅生活に反映できるように、生活背景を理解しながら状態の変化に応じてプログラムの見直しを行います。
- ④ プライバシーの保護や権利擁護の観点から、サービス提供環境において可能な限り同性介助を基本に支援します。また、写真の取り扱いや記録内容についても個人情報や権利擁護を念頭に置いて対応します。
- ⑤ 足立区の障害福祉施設連絡会に参加しながら、足立区の障害者福祉サービスの動向を把握して生活介護の在り方について検討・見直しをします。また、利用者にとって必要な情報が提供出来る様に配慮します。

《生活介護》

1. 食事・おやつ

食事を美味しく・楽しく・安全に召し上がっていただけるよう、利用者の意見を尊重した献立の工夫をします。

①美味しく

日々の食事提供時や利用者懇談会などを活用しながら、利用者の意見を確認して管理栄養士と連携しながら希望に沿った献立・味付けに出来る様に努めます。また、食事形態・食材・盛り付け等に配慮して美味しく召し上がれる様に工夫します。

②楽しく

実物の選択食を見て主菜を選ぶ事や、利用者の活動スペース内で盛り付けを行い、食事が楽しみとなるように配慮します。また、季節感のあるおやつ作りを行い、交流しながら普段と異なるおやつ環境が提供出来る様に配慮します。盛り付けの利用者参加も含め、在宅生活を意識して昼食の自主献立や調理を企画・実施します。

③安全に

利用者一人ひとりにあった食事を提供する為、ご家族・関係機関・管理栄養士・機能訓練科と連携しながら、咀嚼・嚥下が困難な方などにはムース食や刻み食などの提供・見直しを行い安全な食事環境を提供します。食事前には口腔体操に参加していただき、口腔機能の維持を目指します。また、食事支援ミーティングを行い職員の知識向上に努めます。

2. 入浴

利用者がゆったりと快適な入浴を楽しんでいただけるように工夫します。多くの方に入浴機会を提供出来るよう、状況に応じて、午後プログラムでの入浴サービスの実施を検討します。

①浴室の温度・湿度・湯温の調整をこまめに行います。また、出来る限り利用者一人ひとりの要望を取り入れ、満足感や楽しみにつなげます。

②安全な入浴介助を行うために、機械操作の安全確認を行ない迅速な対応をします。また、看護師と連携を図りながら利用者の身体状況に応じた入浴介助を行い、清潔保持に努めます。

③菖蒲湯と柚子湯の行事湯を年2回行います。また、入浴が気分転換となるようにリラックスできる空間作りを目指します。その他、入浴剤等を活用しながら変わり湯を年4回行います。

3. 健康管理

健康状態・機能維持のため、介護職・看護師が連携して健康管理を行います。

- ①個々の健康状況を踏まえ、活動的に過ごせる様にバイタル測定を行い健康状態の確認や助言をします。
- ②体調不良時には、状態に合わせて迅速に対応し必要に応じてご家族・関係機関と連携を図ります。
- ③面接時と利用後の情報を基に個々の健康状態を踏まえ、必要に応じ助言等をします。また受診により内服薬及び処置等、かかりつけ医からの指示があれば対応の調整をします。ご家族・関係機関と連携しながら定期的に薬情の提出や医療情報の共有を図ります。
- ④必要時は、訪問マッサージや訪問歯科のご紹介・連携を行い他機関と共同で機能維持を目指します。

4. 環境整備

- ①環境美化を行い、利用者が快適に過ごせる空間作りを心掛けます。
- ②活動スペースや廊下等、利用者が季節感を味わい他利用者との交流が出来る環境づくりを行います。
- ③季節ごとに、エアコン使用時間・設定温度の調整や換気を行います。また、通年で手洗い・うがいの実施と次亜塩素酸消毒による感染予防に取り組みます。

5. 送迎

- ①利用者が安心して乗車出来る様に、添乗職員が付き添い安全を最優先して事故の無い様に送迎対応します。
- ②家族・関係機関との交流・情報交換の場としても、送迎サービスを活用します。
- ③医療ニーズの高い場合は、看護師による送迎添乗の調整をします。

6. 行事

季節ごとに行事を企画・立案し、ご利用者が四季を感じながら、楽しんで通所出来る様に支援します。また、準備だけでなく意見を取り入れながら企画段階から参加して頂けるよう配慮します。

7. 広報誌

- ①活動の内容や雰囲気をご利用者や関係者にお伝え出来る様に、行事写真などを活用して利用状況が伝わる広報誌作りをします。また、施設運営の透明化の為に地域や各関係者の施設理解が深まる情報提供素材となる様に意識します。
- ②ご利用者個々の価値観やプライバシーに配慮しながら広報活動を行います。
- ③行事ごとに、活動スペースに行事写真の掲載をします。また、アルバムにまとめて利用中に閲覧できる環境を設けます。利用終了時・アルバムに使用しなかった写真・外出時の集合写真等を定期的に提供させて頂きます。

8. ボランティア・実習生（介護実習・職場体験）・外部サービス

- ①ボランティア・実習生の受け入れに関して、利用者の個人情報取り扱いに配慮します。
- ②近隣の学校からの職場体験や福祉系大学・専門学校の実習生を、積極的に受け入れ福祉教育に貢献します。
- ③訪問理美容・訪問歯科・訪問マッサージ等、必要に応じて調整を行ないながら事業所外の資源や人財を活用して支援の向上に努めます。

《相談支援》

相談支援の基本である「相手の立場になって考える」という姿勢を基本に、利用者や家族の目線に立った相談支援を行い、利用者や家族のニーズを汲み取れるように努めます。また、在宅生活を無理せず送っていただけるよう、関係機関と連携しながら支援します。

具体的な目標として

- ①多職種での連携を強化し、利用者一人ひとりのニーズを的確に発見できるように努めます。
また、住み慣れた地域でいつまでも安心して暮らしていただけるように、福祉事務所のケースワーカーや、関係機関とのネットワーク構築に努めます。
- ②家族をはじめとする関係者・関係機関と綿密な連携を取り、情報共有を図るとともに、職員が良好なケアを継続できるように、職員間で意見交換を行い安定したサービスを提供します。
- ③家族や地域住民の方々と関わる機会を持ち、地域が抱える福祉ニーズを把握して、地域の中で支え合える環境作りを意識します。地域福祉の拠点として、「家族懇談会・施設見学会」の開催など、社会福祉法人としての役割を果たします。
施設入所支援・生活介護利用者それぞれの生活状況について情報交換会を行い、地域生活についての情報提供の機会を設けます。
地域で行われている文化活動等のパンフレットを掲示・ファイリングして、自由に閲覧出来る環境を設け情報発信を心掛けます。
- ④情報の保護・共有については、「個人情報保護法」の趣旨を理解し、事業所で扱っている個人情報を適切に取り扱います。また、その為のマニュアル作りや職員教育をします。
- ⑤苦情対応について、苦情窓口を設置し速やかに解決する様に努めます。また、解決困難な場合は、関係機関と連携を取り、助言・指導を得て改善を行います。苦情・事故が起こらないように苦情処理の内容を記録し、再発防止に努めサービスの質の向上に努めます。
第三者評価の調査内容を基に、サービスの改善・向上に努めます。

《2019年度 かえで（生活介護）行事・活動予定表》

予定	行事名	目的・内容
5月6日から 5月10日	利用者懇談会	前年度の活動報告及び今年度の行事予定を報告する。 利用者からの意見・要望を伺いサービスに反映していく。
6月下旬	東京都障害者美術展出展 ＜制作開始＞	社会参加の一環として、利用者の作品を出展する。 ＜出展8月＞
7月8日から 7月10日	夏祭り	夏祭りを通じて利用者同士の交流を深める。 縁日や季節感を楽しんでいただく。
9月16日から 9月20日	敬老会	行事食と催しを楽しみながら、高齢デイサービスの利用者と共に長寿と健康を祝い祝う。
12月19日から 12月20日	餅つき	日本の伝統である餅つきをしながら、新年を迎える準備をする。
12月24日から 12月27日	クリスマス会 忘年会	一年を振り返りながら、年末の行事を利用者と共に祝う。
1月6日から 1月8日	新年会	利用者・職員が共に、行事食と催しを楽しみながら新年を祝う。
2月3日	節分（豆まき）	鬼退治をして邪気を払い、良い年になるように福を招き入れる。
随時	個別外出	利用者の希望に沿った個別外出や集団外出などを、希望の時期に行う。＜年1回＞
随時	おやつ作り	おやつ作りを通じて、協力し合いながら交流を深める。
随時	クラブ活動	運動・文化系の活動を小グループで実施して活動を通じて交流を深める。
年度内調整	地域生活情報交換会	施設入所支援・生活介護それぞれの利用者から、地域社会とのつながり等の事例紹介をおこなう。
年6回	変わり湯・季節湯	菖蒲湯・柚子湯の行事湯や季節を感じる入浴剤等を使用して入浴を楽しんでいただく。

2019年度 障害者支援施設かえで(生活介護)年間行事表

	4月		5月		6月		7月		8月		9月		
1	月	お花見	水	菖蒲湯	土		月		木		日		1
2	火	お花見	木	菖蒲湯	日		火		金		月		2
3	水	お花見	金	菖蒲湯	月		水		土		火		3
4	木	お花見	土		火		木		日		水		4
5	金	お花見	日		水		金		月		木		5
6	土		月	利用者懇談会	木		土		火		金		6
7	日		火	利用者懇談会	金		日		水		土		7
8	月		水	利用者懇談会	土		月	夏祭り	木		日		8
9	火	感染対策委員会 身体拘束適正委員会	木	利用者懇談会	日		火	夏祭り 感染対策委員会 身体拘束適正委員会	金		月		9
10	水		金	利用者懇談会	月		水	夏祭り	土		火	感染対策委員会 身体拘束適正委員会	10
11	木		土		火	感染対策委員会 身体拘束適正委員会	木		日		水		11
12	金		日		水		金		月		木		12
13	土		月		木		土		火	感染対策委員会 身体拘束適正委員会	金		13
14	日		火	感染対策委員会 身体拘束適正委員会	金		日		水		土		14
15	月		水	食事支援委員会	土		月		木	マネジメント会議	日		15
16	火	マネジメント会議	木	マネジメント会議	日		火	マネジメント会議	金		月	敬老会	16
17	水	食事支援委員会	金		月		水	食事支援委員会	土		火	敬老会 マネジメント会議	17
18	木		土		火	マネジメント会議	木		日		水	敬老会 食事支援委員会	18
19	金		日		水	食事支援委員会	金		月		木	敬老会	19
20	土		月		木		土		火		金	敬老会	20
21	日		火		金		日		水	食事支援委員会	土		21
22	月		水		土		月		木		日		22
23	火		木		日		火		金		月		23
24	水		金		月		水	変わり湯	土		火		24
25	木		土		火		木	変わり湯	日		水		25
26	金		日		水		金		月		木		26
27	土		月		木		土		火		金		27
28	日		火		金		日		水		土		28
29	月		水		土		月		木		日		29
30	火		木		日		火		金		月		30
31			金				水		土				31

①お花見の行事は、桜の開花時期に合わせて随時変更となります。②個別外出は、気候等により日程変更する事があります。
③防災訓練は日程が決まり次第告知致します

2019年度 障害者支援施設かえで(生活介護)年間行事表

	10月	11月	12月	1月	2月	3月	
1	火	金	日	水	土	日	1
2	水	土	月	木	日	月	2
3	木	日	火	金	月 節分	火	3
4	金	月	水	土	火	水	4
5	土	火	木	日	水	木	5
6	日	水	金	月 営業開始 新年会	木	金	6
7	月	木	土	火 新年会	金	土	7
8	火 感染対策委員会 身体拘束適正委員会	金	日	水 新年会	土	日	8
9	水	土	月	木	日	月	9
10	木	日	火 感染対策委員会 身体拘束適正委員会	金	月	火 感染対策委員会 身体拘束適正委員会	10
11	金	月	水	土	火 感染対策委員会 身体拘束適正委員会	水	11
12	土	火 感染対策委員会 身体拘束適正委員会	木	日	水	木	12
13	日	水	金	月	木	金	13
14	月	木 マネジメント会議	土	火 感染対策委員会 身体拘束適正委員会	金	土	14
15	火 マネジメント会議	金	日	水 食事支援委員会	土	日	15
16	水 食事支援委員会	土	月	木 マネジメント会議	日	月	16
17	木	日	火 マネジメント会議	金	月	火 マネジメント会議	17
18	金	月	水 食事支援委員会	土	火 マネジメント会議	水 食事支援委員会	18
19	土	火	木 餅つき	日	水 食事支援委員会	木	19
20	日	水 食事支援委員会	金 餅つき	月	木	金	20
21	月	木	土	火	金	土	21
22	火	金	日	水	土	日	22
23	水	土	月	木	日	月	23
24	木	日	火 クリスマス会	金	月	火	24
25	金	月	水 クリスマス会	土	火	水	25
26	土	火	木 忘年会	日	水	木	26
27	日	水	金 忘年会 営業最終日	月	木	金	27
28	月	木	土 年末年始休業	火	金	土	28
29	火	金	日	水	土	日	29
30	水	土	月	木		月	30
31	木		火	金		火	31

①お花見の行事は、桜の開花時期に合わせて随時変更となります。②個別外出は、気候等により日程変更する事があります。
③防災訓練は日程が決まり次第告知致します。

2019年度 デイサービスセンターさくら事業計画

デイサービスセンターさくら

デイサービスセンターさくらは、利用者一人ひとりが住み慣れた地域で、いつまでも安心して暮らしていけるように、利用者や家族の目線に立ち、自立した生活に少しでも貢献ができるサービスを提供します。サービス内容については一貫して、「在宅生活につながるサービス」を合言葉に、利用者一人ひとりのニーズを把握して、生き活きと充実した時間を過ごせる事を目標に支援します。また、地域の福祉拠点として求められている社会福祉施設の役割や在り方を考えます。近隣の保育園や小学校との交流や、ボランティアを中心に地域住民の方々との交流・場所の提供を積極的に調整しながら、地域とのつながりを大切にします。

《デイサービスセンターさくら》(指定居宅サービス通常規模型通所介護)

デイサービスセンターさくら(総合事業通所型サービス含む)は、利用者主体のデイサービスを目指し、利用者・ご家族の満足度につながる活動内容の充実と実践に向けて努力します。要介護・要支援それぞれの利用者が、有する能力に応じて生き活きと過ごせる環境設定や関わり方を探します。また、「尊厳」「個別化」「自己選択」「参加型」を念頭に置いたサービス提供の中で、いつまでも自宅で生活を送ることが出来るような支援を目指します。

具体的な目標として

- ① 創作活動やレクリエーションでは、利用者からの要望を出来る限り反映し、趣味等を活かした活動を取り入れ、意欲の向上を図れる様に支援します。また、レクリエーションや活動を通して利用者一人ひとりが、より良い関係を築いていけるよう働き掛けます。
- ② 心身の健康につなげる為に、身体の体操や頭の体操だけで無く季節ごとの創作活動・ドライブ・外出等で季節を感じていただけるような活動を提供します。また、個別や小集団での活動提供を増やししながら、利用者と職員の対話を大切にします。
- ③ 利用中の会話だけではなく、表情・しぐさ等の小さな変化を通して状態を把握し、利用者・ご家族の抱えている問題や希望等も、本人や家族の立場になって考え対応します。利用者に対して、尊敬の念を忘れず、言葉掛けや接し方には十分配慮して、尊厳を大切にします。
- ④ 日常の支援では、利用者のプライバシーを配慮した支援をします。入浴・トイレ介入の際には、利用者の羞恥心に配慮した支援をします。
- ⑤ 担当ケアマネジャーとの連携を強化し、居宅サービス計画書を基に通所介護計画を作成します。また、通所介護計画書に沿った支援内容を実施します。デイサービスを利用していただく中で、利用者の状態の変化やサービス内容に変更がある場合は、計画書の見直しをします。

《デイサービスセンターさくら》 (指定地域密着型サービス認知症対応型通所介護)

テイルームさくらは、自立した在宅生活を送る事が出来る様に、通所サービスが生活の一部となる様に、利用者個々の持っている能力を引き出し活用出来る支援を目指します。「その人らしさ」を十分に発揮できるよう、個々の関わり・時間の共有を大切にします。また、「尊厳」「個別化」「自己選択」「参加型」を念頭に置き、利用中や地域での活動の中で役割を持てる事を目標にします。

具体的な目標として

- ①自立した在宅生活につながる様に、在宅生活を意識した創作活動・レクリエーションを企画・提供します。また、活動を通して心身の健康維持が図れる様に支援します。活動の中で、ご利用者が役割を持ち自分らしく参加出来る関わり方や工夫をします。
- ②利用者の持っている能力を最大限に引き出す為に、日々の小さな変化や表情・しぐさ等に着目しながらニーズを把握します。個別もしくは小集団で関われる環境を活かして、その中でも利用者や職員との一体感も大切に支援します。
- ③利用者が安心して過ごせる様に、要望や言動に対して専門的な知識・技術で対応します。入浴やトイレ介入の時など、利用者の羞恥心やプライバシーに配慮した支援をします。施設内外での研修を通して、支援の質の向上を目指します。
- ④居宅サービス計画書を基に、その人らしさが分かる個別性のある通所介護計画を作成します。担当ケアマネージャーとの連携を強化し、計画書に沿った支援を提供します。また、デイサービスを利用していただく中で、利用者の状態の変化やサービス内容に変更がある場合は、随時計画書の見直しをします。
- ⑤サービスの質の確保と地域に開かれたサービスを目的に、利用者・ボランティア・職員の代表者等で構成される運営推進会議を年2回実施します。また、会議での繋がりを通して地域との繋がりや利用者が地域でも活躍できる活動を模索します。
- ⑥事業所内だけではなく、地域の自治会の協力を得ながら清掃等地域活動による社会参加や役割の獲得を目指します。

<共通項目>

1. 貯筋体操・口腔体操・頭の体操について

日常生活動作に役立つ「貯筋体操」をはじめとし、利用者の状態に合わせた音楽体操や個別機能訓練を行い、楽しみながら身体能力・生活能力の維持・向上に繋がる機会を提供します。新たに、頭の体操と効果測定を行い認知力の維持に配慮した取り組みをします。

①介護予防として「運動器機能向上加算」や「個別機能訓練加算(I)」の計画・訓練実施に
取り組み、利用者の機能維持や筋力低下の防止に努めます。対象者は、定期的に効果測定を行います。

②嚥下状態の改善のために「口腔体操」や「食事後の歯磨き」実施を推奨します。

③必要に応じて、利用者個々の関係者から支援に関する助言を頂き、余暇活動も含めた効果的な運動プログラムの提供をします。

2. 食事・おやつ

利用者の意見を尊重する為、食後にコミュニケーションをとり一人ひとりにあった食事環境を提供します。また、「美味しく・楽しく・安全に」を目標にします。

食事支援ミーティングを通して、ご利用者の食事環境向上に繋がる様に努めます。

①美味しく

利用者懇談会などを活用しながら、利用者の意見を確認して、管理栄養士と連携して献立・味付けに反映出来る様に努めます。また、食事形態・食材・盛り付け等に配慮して美味しく召し上がれる様に工夫します。

②楽しく

実物の選択食を見て主菜を選ぶ事や、利用者の活動スペース内で盛り付けを行い、食事が楽しみとなる様にします。また、季節感のあるおやつ作りを行い、他利用者と交流しながら普段と異なるおやつ環境が提供出来る様に配慮します。盛り付けの参加を含め、在宅生活を意識して昼食の自主献立や調理を企画・実施します。

③安全に

利用者一人ひとりにあった食事を提供する為、ご家族・関係機関・管理栄養士・機能訓練科と連携しながら、咀嚼・嚥下が困難な方などにはムース食や刻み食などの提供・見直しを行い安全な食事環境を提供します。食事前には口腔体操に参加していただき、口腔機能の維持を目指します。また、食事支援ミーティングを行い職員の知識向上に努めます。

3. 入浴

利用者がゆったりと快適な入浴を楽しんでいただける様に工夫します。多くの方に入浴機会を提供出来るよう、状況に応じて、午後プログラムでの入浴サービス実施を検討します。

- ①浴室の温度・湿度・湯温の調整をこまめに行います。また、出来る限り、利用者一人ひとりの要望を取り入れ、満足感や楽しみに繋がめます。
- ②安全な入浴介助を行うために、機械操作の安全確認を行ない、迅速な対応をします。また、看護師と連携を図りながらご利用者の身体状況に応じた入浴介助を行い、清潔保持に努めます。
- ③菖蒲湯と柚子湯の行事湯を年 2 回行います。また、入浴が気分転換となるようにリラックスできる空間作りを目指します。その他、入浴剤等を活用した変わり湯を年 4 回行います。

4. 健康管理

健康状態・機能維持のため、介護職・看護師が連携して健康管理を行います。

- ①個々の健康状況を踏まえ、活動的に過ごせる様にバイタル測定を行い健康状態の確認や助言をします。
- ②体調不良時には、状態に合わせて迅速に対応し必要に応じてご家族・関係機関と連携を図ります。
- ③面接時とご利用後の情報を基に個々の健康状況を踏まえ、必要に応じ助言等をします。また、受診により内服薬及び処置等、かかりつけ医からの指示があれば対応を調整します。ご家族・関係機関と連携しながら定期的に薬情の提出や医療情報の共有を図ります。

5. 環境整備

- ①環境美化を行い、利用者が快適に過ごせる空間作りを心掛けます。
- ②活動スペースや廊下等ご利用者が、季節感を味わい他利用者との交流が出来る環境作りを行います。
- ③季節ごとに、エアコン使用時間・設定温度の調整や換気をします。通年で手洗いうがいと次亜塩素酸消毒による感染予防に取り組みます。

6. 送迎

- ①利用者が安心して乗車出来る様に、添乗職員が付き添い安全を最優先して事故の無い様に送迎対応します。
- ②家族・関係機関との交流・情報交換の場として意識します。
- ③医療ニーズの高い場合等、状況に応じて看護師の送迎添乗を調整します。

7. 行事

季節ごとに行事を企画・立案し、ご利用者が四季を感じながら楽しんで通所できる様に支援します。また、準備だけで無く企画段階から参加して頂ける様に取り組みます。

8. 広報誌

- ①活動の内容や雰囲気を利用者や関係者にお伝え出来る様に、行事写真などを活用して、利用状況が伝わる広報誌作りをします。また、施設運営の透明化の為に地域や各関係者の施設理解が深まる内容を意識して情報提供します。
- ②利用者個々の価値観やプライバシーに配慮しながら広報活動を行います。
- ③行事ごとに、活動スペースに行事写真の掲載をします。また、アルバムにまとめて、利用中に閲覧できる環境を設けます。利用終了時・アルバムに使用しなかった写真・外出時の集合写真等を定期的に提供させていただきます。

9. ボランティア・実習生（職場体験）・外部サービス・外部研修

- ①ボランティア・実習生の受け入れに関して、利用者の個人情報取り扱いに配慮します。
- ②近隣の学校からの職場体験や福祉系大学・専門学校の実習生を、積極的に受け入れ福祉教育に貢献します。
- ③訪問理美容・ボランティア団体等、必要に応じて調整を行ないながら事業所外の資源や人財を活用して支援の向上に努めます。
- ④東京都の認知症介護基礎研修・実践者研修・リーダー研修に事業所職員が参加します。利用者を中心に考えた認知症ケアを実践出来るように、支援の質の向上に繋がります。

《相談支援》

相談支援の基本である「相手の立場になって考える」という姿勢を基本に、利用者や家族の目線に立った相談支援を行い、利用者や家族のニーズを汲み取れるように努めます。また、在宅生活が無理なく送っていけるよう関係機関と連携をします。

具体的な目標として

- ①多職種での連携を強化し、利用者一人ひとりのニーズを的確に発見できるように努めます。また、住み慣れた地域でいつまでも安心して暮らせていけるように、介護支援専門員や、関係機関とのネットワーク構築に努めます。
 - ②家族をはじめとする関係者・関係機関と綿密な連携を取り、情報共有を図るとともに、職員が良好なケアを継続できるように、職員間で意見交換を行い安定したサービスを提供します。
 - ③家族や地域住民の方々と関わる機会を持ち、地域が抱える福祉ニーズを把握して、地域の中で支え合える環境作りを意識します。地域福祉の拠点として、「家族会」の開催など、社会福祉法人としての役割を果たします。
 - ④情報の保護・共有については、「個人情報保護法」の趣旨を理解し、事業所で扱っている個人情報を適切に取り扱います。また、その為のマニュアル作りや職員教育をします。
 - ⑤苦情対応について、苦情窓口を設置し、速やかに解決すよう努めます。また、解決困難な場合は、関係機関と連携を取り、助言・指導を得て改善を行います。同様の苦情・事故が起こらないように苦情処理の内容を記録し、再発防止に努めサービスの質の向上に努めます。
- 第三者評価の調査内容を基に、サービスの改善・向上に努めます。

《2019年度 デイサービスセンターさくら行事・活動予定表》

予定	行事名	目的・内容
5月6日から 5月10日	利用者懇談会	前年の活動報告及び今年度の行事予定を報告する。 利用者からの意見・要望をお聞きし、サービスに反映していく。
7月8日から 7月10日	夏祭り	夏祭りを通じて利用者同士の交流を深める。 縁日や季節感を楽しんでいただく。
9月16日から 9月20日	敬老会	行事食と催しを楽しみながら、利用者と共に長寿と健康を労い祝う。
10月14日から 10月25日	センター外出	外食や買い物・季節の移り変わりを肌で感じて いただき気分転換する機会をもつ。
10月7日から 10月11日	ルーム外出	外食や買い物・季節の移り変わりを肌で感じて いただき気分転換する機会をもつ。
12月19日から 12月20日	餅つき	日本の伝統である餅つきをしながら、新年を迎える 準備をする。
12月24日から 12月28日	クリスマス会 忘年会	一年を振り返りながら、年末の行事を利用者と共に 祝う。
1月6日から 1月8日	新年会	利用者・職員と一緒に行事食と催しを楽しみながら 新年を祝う。
2月1日から 2月3日	節分（豆まき）	鬼退治をして邪気を払い、良い年になるように福を 招き入れる。
随時	おやつ作り	おやつ作りを通じて、協力し合いながら交流を 深める。
年2回	運営推進会議（ルーム）	関係者で集まり、情報交換を通してサービスの質の 向上を目指す。
年6回	変わり湯・季節湯	菖蒲湯・柚子湯の行事湯や季節を感じる入浴剤等を 使用して入浴を楽しんでいただく。

2019年度 デイサービスセンターさくら・テイルームさくら年間行事表

	4月		5月		6月		7月		8月		9月		
1	月	お花見	水	菖蒲湯	土		月		木		日		1
2	火	お花見	木	菖蒲湯	日		火		金		月		2
3	水	お花見	金	菖蒲湯	月		水		土		火		3
4	木	お花見	土	入所：家族懇談会	火		木		日		水		4
5	金	お花見	日		水		金		月		木		5
6	土	お花見	月	利用者懇談会	木		土		火		金		6
7	日		火	利用者懇談会	金		日		水		土		7
8	月		水	利用者懇談会	土		月	夏祭り	木		日		8
9	火	感染対策委員会 身体拘束適正委員会	木	利用者懇談会	日		火	夏祭り 感染対策委員会 身体拘束適正委員会	金		月		9
10	水		金	利用者懇談会	月		水	夏祭り	土		火	感染対策委員会 身体拘束適正委員会	10
11	木		土		火	感染対策委員会 身体拘束適正委員会	木		日		水		11
12	金		日		水		金		月		木		12
13	土		月		木		土		火	感染対策委員会 身体拘束適正委員会	金		13
14	日		火	感染対策委員会 身体拘束適正委員会	金		日		水		土	入所：家族懇談会	14
15	月		水	食事支援委員会	土		月		木	マネジメント会議 音楽療法	日		15
16	火	マネジメント会議	木	マネジメント会議 音楽療法	日		火	マネジメント会議	金		月	敬老会	16
17	水	食事支援委員会	金		月		水	食事支援委員会	土	入所：納涼祭行事	火	敬老会 マネジメント会議	17
18	木	音楽療法	土		火	マネジメント会議	木	音楽療法	日		水	敬老会 食事支援委員会	18
19	金		日		水	食事支援委員会	金		月		木	敬老会 音楽療法	19
20	土		月		木	音楽療法	土		火		金	敬老会	20
21	日		火		金		日		水	食事支援委員会	土		21
22	月		水		土		月		木		日		22
23	火		木		日		火		金		月		23
24	水		金		月		水	変わり湯	土		火		24
25	木		土		火		木	変わり湯	日		水		25
26	金		日		水		金		月		木		26
27	土		月		木		土		火		金		27
28	日		火		金		日		水		土		28
29	月		水		土		月		木		日		29
30	火		木		日		火		金		月		30
31			金				水		土				31

①お花見の行事は、桜の開花時期に合わせて随時変更となります。②外出行事は、気候等により日程変更する事があります。
 ③防災訓練は日程が決まり次第告知致します。調整予定：①運営推進会議（ルーム対象）/9・2月を予定しています。

2019年度 デイサービスセンターさくら・テイルームさくら年間行事表

	10月	11月	12月	1月	2月	3月	
1	火	金	日	水	土	日	1
2	水	土	月	木	日	月	2
3	木	日	火	金	月	火	3
4	金	月	水	土	火	水	4
5	土	火	木	日	水	木	5
6	日	水	金	月	木	金	6
7	月	木	土	火	金	土	7
8	火	金	日	水	土	日	8
9	水	土	月	木	日	月	9
10	木	日	火	金	月	火	10
11	金	月	水	土	火	水	11
12	土	火	木	日	水	木	12
13	日	水	金	月	木	金	13
14	月	木	土	火	金	土	14
15	火	金	日	水	土	日	15
16	水	土	月	木	日	月	16
17	木	日	火	金	月	火	17
18	金	月	水	土	火	水	18
19	土	火	木	日	水	木	19
20	日	水	金	月	木	金	20
21	月	木	土	火	金	土	21
22	火	金	日	水	土	日	22
23	水	土	月	木	日	月	23
24	木	日	火	金	月	火	24
25	金	月	水	土	火	水	25
26	土	火	木	日	水	木	26
27	日	水	金	月	木	金	27
28	月	木	土	火	金	土	28
29	火	金	日	水	土	日	29
30	水	土	月	木		月	30
31	木		火	金		火	31

①お花見の行事は、桜の開花時期に合わせて随時変更となります。②外出行事は、気候等により日程変更する事があります。
 ③防災訓練は日程が決まり次第告知致します。調整予定：①運営推進会議（ルーム対象）/9・2月を予定しています。

《デイサービスセンターさくら居宅介護支援事業》

地域包括ケアシステムは、施設から在宅介護へと、たとえ介護度が重くなっても可能な限り住み慣れた地域で暮らし続けることができるように構築された仕組みです。利用者の「自立」「自律」を意識し、個としての自立、家族や地域の共同生活体としての両輪の調和のマネジメントを目指します。利用者が希望する場所で、介護保険・医療保険等公的なサービスだけでなく、近隣・ボランティア等の地域の社会資源を活用して、その人らしく尊厳を持って暮らすことができるように多職種と協働して支援します。

高齢者を取り巻く環境の変化や制度改正等の情報提供を速やかにおこない、皆様が安心して過ごせるようにします。今後一層「住み慣れた地域で自分らしい生活を続けられるようにする」という地域包括ケアシステムの趣旨に基づいて取り組んでいきます。

1. 法人理念

心の通い合う支援を心の通い合う仲間が提供します。

地域で住み慣れた生活を続けるために福祉拠点の役割をはたします。

2. 事業者運営の基本方針

- ①利用者が健全で、安らかな生活が営めるように、利用者の意思及び人格を尊重して、常に利用者の立場に立ったサービス提供に努めるものとします。
- ②地域との結びつきを重視し、関係機関、他の居宅サービス事業者並びにその他の保険医療サービスおよびサービスを提供するものとの綿密な連携を図り、総合的なサービス提供に努めるものとします。
- ③利用者の自立した生活や社会参加を支援します。

3. 介護支援専門員の基本業務・役割

常に利用者を中心におき、チームを作って多職種が協働・連携して総合的に利用者を支援できるようにします。

(1) 利用者本位の相談援助

利用者の生活上の「困難」や「要望」を十分に聞き取り、専門的な情報も提供しつつ介護保険サービスや多様な社会資源を利用者と相談しながら適切に調整し、利用者が持っている能力を最大限に活かし、その人らしい生活を送り続けることができるよう支援します。

- ①語られない言葉、背景を理解し利用者の悩みを共有し、真の気持ちが引き出せるようにします。
- ②利用者の価値観を尊重することができるよう自分の価値観を押し付けることがないようにします。
- ③利用者が生活者として自らの生活を意思決定できるようにサポートします。

④よりよい自己決定のために、起こりうる状況を予測して適切な選択肢や情報を具体的にそれぞれの利用者の理解に合わせて提供できるようにします。

⑤利用者との信頼を築くために、秘密の保持、個人情報の適切な管理を行います。

(2) 総合的サービス提供のための多職種協働・連携

生活を支えることは一人の力ではできません。多様な専門職が連携・協働してサービス提供することが必要です。専門職が専門知識を出し合い、連携・協働して支援にあたるための環境をつくります。

①利用者ごとに必要なサービスの提供者間にチーム（連携体制）を作ります。

②チームでは、情報交換を円滑に行い、最新情報の共有に努めます。

③目標を共有し、その達成の為にそれぞれのサービス提供者が何を実現すべきかを明確にします。

(3) 社会サービスの適切な利用のための給付管理

介護保険制度は、社会保険であり、国民が連携して支え合うことで、介護を必要とする高齢者が介護サービスを利用できる仕組みです。適切な保険利用を目指し、自立支援に資する「利用」と「請求」の両面からチェックしていきます。

4. 介護支援専門員の業務

(1) アセスメント

事業所の定める様式を用いて、アセスメント（情報収集）を行います。本人の状況から必要とされている課題を、身体機能状況・精神心理的状況・社会環境的状況の3側面を理解した上で、生活像と生活ニーズを浮き彫りにすることを最大の力点としています。総合的な視野をもって、生活全般の支援を行えるよう、居宅サービス計画の作成を行います。

また、介護保険の更新時や身体状態に変化が見られた時など、再アセスメントを行い課題の抽出・点検を行って、ケアプランに反映していきます。

(2) 居宅サービス計画原案の作成

①利用者及び家族と面接をして利用者について、その有する能力やその置かれている環境等の評価を通じて利用者が現に抱える問題を明らかにし、自立した日常生活を営むことができるよう解決すべき課題を把握します。

②居宅サービス計画の作成にあたっては、利用者・家族と一緒に目標を持った生活を考え、自身の持つ能力や意欲を引き出し、家族・社会資源・介護保険制度等を活用することにより、その人らしい生活を支援する計画を作成します。

③当該地域における指定居宅サービス事業者等に関するサービスの内容、利用料等の情報を適正にご利用者およびご家族に提供し、サービスの選択を求めます。

④提供されるサービスの目標、その達成時期、サービスを提供する上での留意点を盛り込んだ居宅サービス計画の原案を作成します。

- ⑤居宅サービスの原案に位置付けた指定居宅サービス等について、保険給付の対象の有無を家族に説明し、利用者から文書による同意を受けます。
- ⑥その他居宅サービス計画作成に関する必要な支援を行います。

(3) サービス担当者会議

- ①初回利用時や介護保険者証の更新及び身体状態や家族状況の変化等があった場合、サービス担当者会議を開催します。
- ②利用者・家族・サービス担当者からの意見を基に、原案を修正し、総合的な援助方針を決定し、目標を共有化します。
- ③サービスに携わる担当者が協働・連携し、チームによって支援することを確認します。

(4) 居宅サービス計画作成とサービス調整

- ①居宅サービス計画書を作成し、利用者及びサービス担当者に必ず交付します。
- ②各サービスの介護計画が居宅サービス計画の目標に沿っているかを確認します。

(5) モニタリング

- ①居宅サービス計画に沿ったサービスが提供されているか、利用者や介護者の生活リズムにあっているかどうか、サービスの有効性やサービスに対する苦情がないかどうかを確認します。
- ②最低でも1カ月に1回定期的に訪問し、利用者の状態を継続的に把握して、目標が達成されたか、そしてQOL（生活の質）が改善されたかを確認します。
- ③利用者の変化など必要な場合、適時に再アセスメントを行い、居宅サービス計画を修正します。

5. 給付管理について

居宅サービス計画後、その内容に基づき毎月給付管理票を作成し、東京都国民健康保険団体連合会に提出します。

6. プライバシーの保護について

職務上知り得た、利用者または家族の秘密を保持します。情報を取り扱う際は、個人情報保護法および足立邦栄会プライバシーポリシーに基づき、利用者・家族の許可を得てから行います。

7. 情報提供について

介護サービス情報の公表を行っております。利用者が介護サービスを利用する際に、必要とされる情報を公表し、利用者や家族が公正にサービスの選択ができるように、一定の機関や事業所に偏ることなく、地域の介護サービス事業所の情報を提供します。また、利用者の求めに応じて、サービス提供記録を開示します。

8. 苦情処理について

苦情窓口を設置し、苦情内容を確認するとともに、今後の対応や予定を説明し、了承を得て、速やかに改善を実施し、改善状況を確認します。解決困難な場合は、保険者または足立区基幹地域包括支援センターに連絡し、助言・指導を得て改善を行います。また、解決に至らない場合は、保険者と協議し、国保連への連絡も検討します。同様の苦情・事故が起らないよう、苦情処理の内容を記録し、再発防止に努めサービスの質の向上に努めます。

9. 研修について

資質向上のために内部・外部の研修に積極的に参加します。

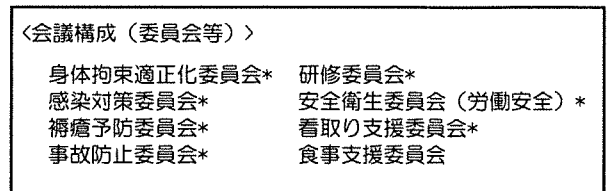
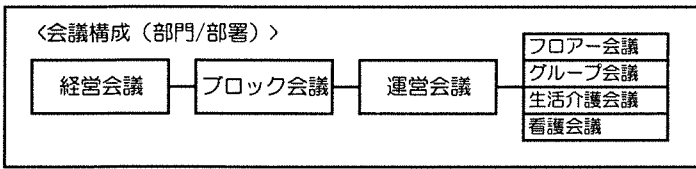
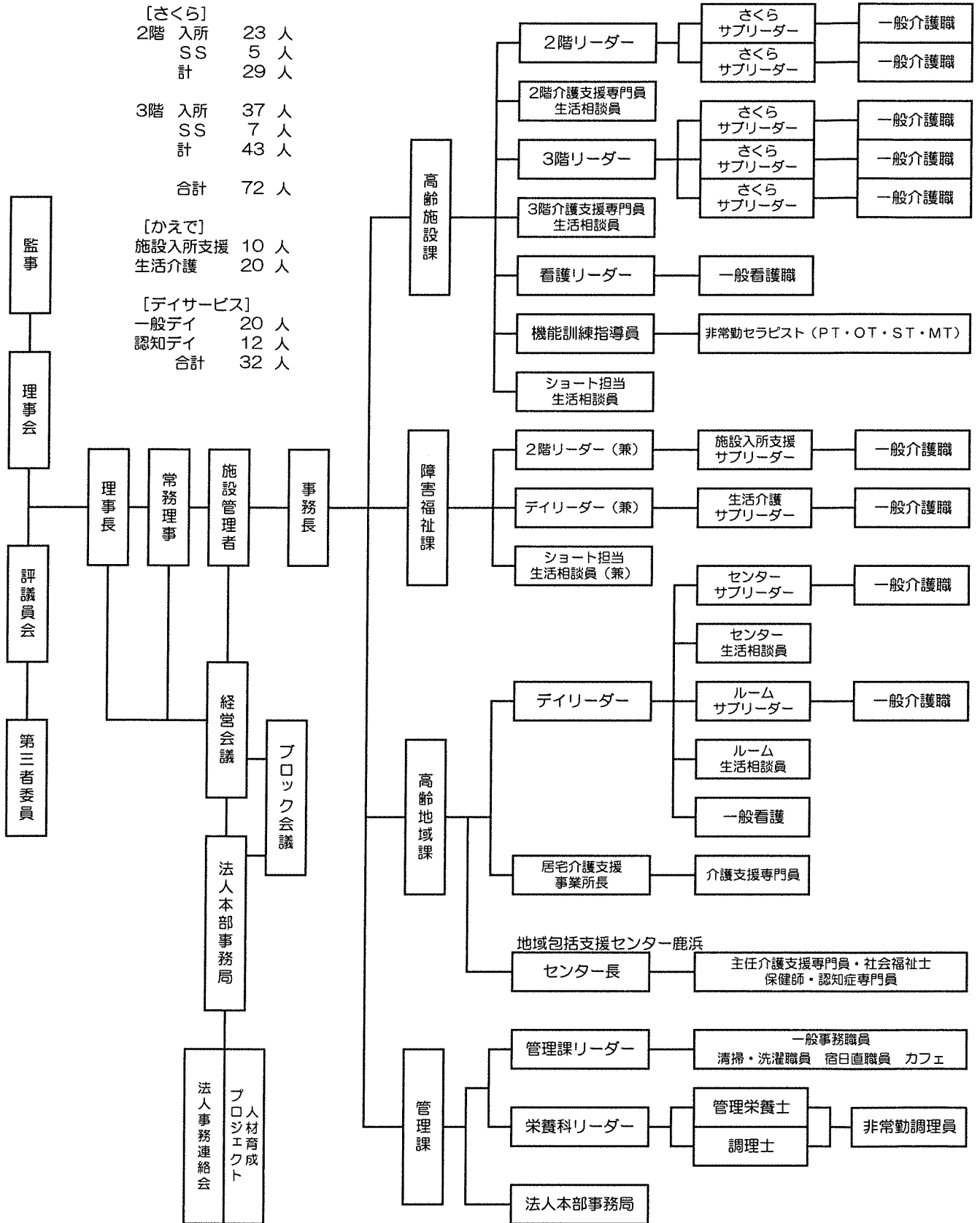
①居宅介護支援部会、その他の定期的な研修に参加しており、法制度の改正内容や足立区（自治体）の方針等の情報を把握するように努めます。

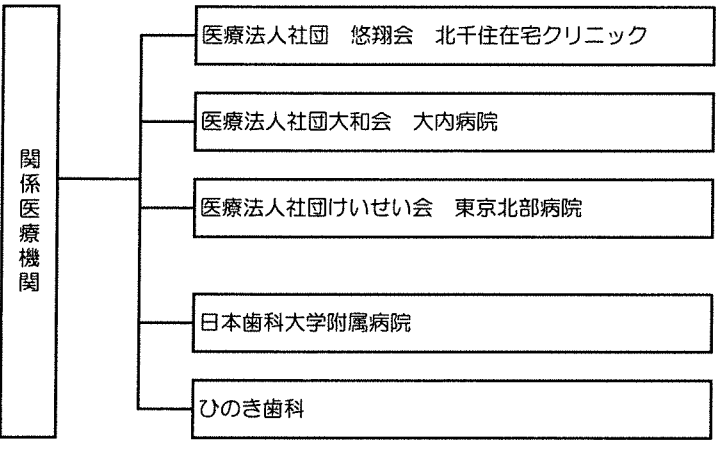
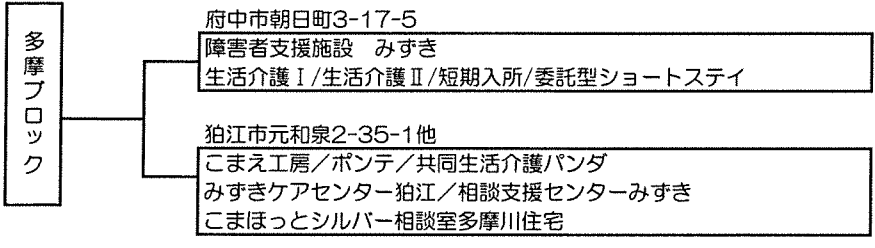
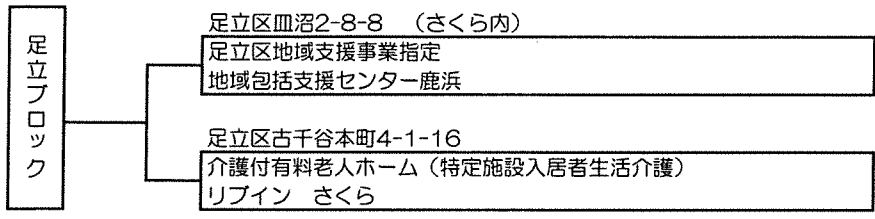
②知識を高めるために研修後は報告書を作成し、所内全体のスキルアップの為にフィードバックします。

10. 地域との連携について

地域包括支援センターをはじめ、介護保険関係機関や事業所との連携を密にしていきます。介護保険制度だけではなく、利用者を取り巻く環境は、多岐にわたります。その他の制度や医療機関、福祉など、多職種とも連携を密にとり、利用者や家族を支援します。

足立邦栄会組織図（法人本部・足立ブロック）





MEMO