

## 法人本部 平成 29 年度事業報告

### <総括>

平成 29 年度は、社会福祉法の改正に対応するため、定款をはじめ、各種規程の整備を行いました。また、理事会・評議員会の運営が、社会福祉法人として求められているガバナンスを強化するため、より法人運営に有益かつ専門的な知識を有する方々に就任していただくことができ、社会福祉施設経営者、地域の民生委員、町内会役員など、評議員は 7 名中 3 名、理事は 6 名中 2 名を新たに選任し法人運営を担うこととなりました。

法人本部について、各事業所管理者で構成する経営者会議が法人本部機能の一部を担ってきました。脆弱な組織体制を抜本的に見直すため、経営者会議、法人事務連絡会、人材育成プロジェクトの役割を分析し、法人本部として、「人材・資源・財務・情報」を総合的に管理するための組織体制の検討を始めました。

財務規律を明確化するため、平成 30 年 4 月から会計システムを変更するための準備を行いました。このことにより、種別の違う事業所間において統一した会計システムの運用を図ることができ、情報開示においてもより透明性を図ることができます。

人材育成、職員定着を促進するため、人事考課制度の導入、それに伴う給与規程の全部改訂を実施しました。以前より人事考課制度はありましたが、事業所間で運用方法にばらつきがありました。そのため、新しい人事考課規程、新給与規程の策定について、各事業所の職員、管理者が参加することにより、より統一された仕上がりとなりました。試行期間を経て平成 30 年 4 月から運用を開始します。

### 1 理事会、評議員会の執行状況

平成 29 年度は、定時理事会 3 回、臨時理事会 2 回、定時評議員会 1 回、臨時評議員会 2 回の計 8 回の開催となりました。役員、評議員の任期満了による選任、新社会福祉法による評議員の選任を行いました。定員は理事 6 名、監事 2 名、評議員 7 名で、欠席が続いている役員、評議員はいませんでした。

### 2 借入金の償還

借入金の償還について、さくら、かえでの償還財源は東京都及び足立区からの借入金償還補助金を充当し、みずきは事業費により償還しています。借入金返済による運営費の影響はなく、滞りなく償還することができました。（詳細は決算付属明細書参照）

### 3 運営費等補助金・助成金

法令、要綱に定められた運営費等の補助金・助成金を受領し、適正に運営費に充当しました。しかし、運営費等補助金・助成金は減額が予想されるため、稼働率向上、適正な加算算定を行い安定した運営をしていく必要があります。今後も継続して効果、効率を考え、透明性のある運営をしていきます。（詳細は決算付属明細書参照）

#### 4 平成 29 年度東京都実地検査結果

平成 29 年 7 月 31 日に東京都実施検査があり、法人運営について以下の 2 項目について改善が必要と通知を受けました。改善を要する事項はすでに改善しておりますが、今後も継続して定款及び関係法令に基づいた法人運営をしていきます。

(1) 評議員会の日時及び場所等が理事会の決議により定められていない。

(2) 招集通知が省略された場合に、理事及び監事の全員の同意が確認できない。

#### 〈重点課題の振り返り〉

##### 1 社会福祉法人として

平成 29 年 4 月 1 日、社会福祉法人制度改革による社会福祉法等の一部を改正する法律が施行されたことを受け、新しい定款及び関係法令に基づき運営を行いました。一部東京都実地指導で改善事項がありましたが、重点項目に沿い法人運営に反映させることができました。

ただし、地域における公益的な取り組み事項に関して、まだまだ模索している状況で、30 年度の継続課題として検討、計画、実施へ向けて取り組みを行っていきます。

##### 2 経営者会議とブロック事業運営

平成 29 年度も経営者会議が法人本部機能の一部を担いましたが、人事考課制度の導入とそれに合わせた給与規程改訂を検討し、平成 30 年 4 月に運用開始することとなりました。また、法人事務連絡会においては、新しい会計システムを導入するための準備を行い、平成 30 年 6 月の運用開始が予定されています。

経営者会議は毎月開催されましたが、ブロック会議は多摩ブロックのみの開催となりました。足立ブロック会議の再開及び中長期計画の策定は、平成 30 年度の持越し課題となりました。

##### 3 人材育成と人材確保

平成 29 年度にキャリアパスの再構築をしました。資格等級に合わせ、組織における主な役割・機能、職員が目指すべき事項などが明確化されました。平成 30 年度は、人事考課規程に基づいた面談を通して、キャリアパス、人事考課制度に基づいた育成をどれだけ浸透できるかが課題となります。

人材育成プロジェクトの活動は、法人ホームページに随時アップされ、プロジェクトメンバーの育成、法人内事業所を知る機会となりました。毎年試行錯誤しながら成果を上げているプロジェクトですが、法人全体として人材育成、人材確保をするための体制整備をしていきます。(詳細は人材育成プロジェクト事業報告参照)

##### 4 職員の労働環境の整備

「職員が誇りの持てる職場」「やりがいを持って仕事に取り組める職場」とし、職員が充実して仕事に取り組むことができる職場環境を目指しました。

メンタルヘルスケアの一環として法令で定められたストレスチェックを実施しました。

事業所へ受診希望する職員はいませんでしたが、全事業所対象ではありませんので、職員のストレスによる体調不良、休職、退職を未然に防ぐ防止策を講じることが、職員定着につながるので、30年度の課題として検討していきます。

福利厚生について、各事業所において職場環境の整備を推進し、福利厚生クラブリロクラブへの加入を継続しています。リロクラブの利用頻度に事業所間で差が出ていましたので、利用推進を図ります。

## 5 スケールメリットの活用

新しい会計システムを運用するために法人事務連絡会が中心となり、滞りなく準備をすることができました。準備段階で勘定科目などの整理がされ、財務規律の強化の基礎固めができました。

## 6 地域ネットワークの整備

法人が地域で福祉拠点の役割を果たすために、各事業所において地域ネットワークの構築を推進しました。

平成29年12月には、狛江三事業所一体化が実現することができました。また、喀痰吸引研修では、外部からの受講生を1名受け入れることができました。

## 7 真空調理の活用

「食」を支えるさくら・みずきの栄養科が連携することありませんでしたが、各事業所において大規模災害時に継続して食事が提供できる体制、食事関連事故時の体制の構築、地域、在宅、法人内事業所へ向けた食事提供体制などの検討をしました。具体的な計画、実施にまで至りませんでした。

## 8 地域貢献事業

地域貢献事業として、以下の取り組みを実施しました。足立ブロックでの取り組みですが、今後は多摩ブロックへも広げていきます。

- ・さくら、みずきでサポーターとなり応援している「ケアニン」映画観賞会を実施し、好評を得ることができました。(29年5月)
- ・「終活セミナー」を2か月に1回開催し、毎回テーマを変えて専門家のお話を聞く講演会を開催しました。30年度も12月まで継続する6回を予定しています。(30年2月～12月)
- ・「子ども食堂」にカフェさくらのスペースを提供しました。初回は餅つき大会で、大勢の方で賑わい、事故なく盛大に終了しました。(29年2月～)

1. 理事会・評議員会開催状況

(1) 理事会 ※社会福祉法改正に関わる理事会を記載 定数：理事6名 監事2名

	年月日	出席数		議 題
		理事	監事	
	29.3.25	5	2	①評議員選任解任委員会による新社会福祉法に基づく評議員選任の件 ②平成28年度補正予算の件 ③平成29年度事業計画（案）、当初予算（案）の件 ④平成29年度 足立区地域包括支援センター委託契約締結の件 ⑤平成29年度 調布市、三鷹市及び府中市心身障害者（児）委託型ショートステイ事業受託の件 ⑥平成29年度狛江市障がい者虐待防止一時保護事業等受託の件 ⑦平成29年度特別養護老人ホームさくら等及び障害者支援施設みずき施設管理業務委託契約の件 ⑧平成29年度 自家用自動車管理委託契約の件 ⑨平成29年度 売買基本契約における継続的商品取引業者の件 ⑩平成29年度東京都実地検査の結果（みずき）の件 ⑪平成29年度東京都実地検査の結果（こまえ）の件 ⑫障害者支援施設みずき運営規程の一部変更の件 ⑬リスクマネジメント及びヒヤリハット定義・区分表に関する指針の件
1	29.5.27 （定時）	4	1	①平成28年度事業報告及び決算報告の件 ②平成28年度決算に関わる前期末支払資金残高取崩し及び積立預金積立金の件 ③定款細則の全部改正の件 ④役員報酬規程の一部改正の件
2	29.6.17 （臨時）	6	1	①理事長選任の件 ②江戸川区北小岩一丁目計画公募の件
3	29.8.25 （臨時）	6	2	①障害者支援施設みずき防犯カメラ等設置工事入札の件 ※定款施行細則第17条第2項に基づき、招集手続きを省略する方法により開催
4	29.10.28 （定時）	3	2	①リブインさくら施設整備費積立金取崩しの件 ②平成29年度 第一次補正予算の件 ③経理規程の全部改正及び資金運用規程の制定 ④障害者支援施設みずき入札結果の件 ⑤こまえ工房一体化に伴う組織変更及び管理者変更の件（狛江活動センター、相談支援センターみずき） ⑥狛江活動センター運営規程、契約書、重要事項説明書一部変更の件 ⑦介護保険法に基づく第1号介護予防支援事業の指定申請及び運営規程制定の件

				⑥特別養護老人ホームさくら等東京都実地検査改善報告の件 ⑨外国人技能実習生受け入れの件 ⑩臨時評議員会招集の件 ※出席理事が過半数を満たさなかったため、定款施行細則第 23 条による決議とする。
5	30.3.17 (定時)	5	1	議題 1 ①定款変更の件 ②(仮称) 狛江市こまほっとシルバー相談室多摩川住宅受託の件 議題 2 ①平成 29 年度補正予算の件 ②平成 30 年度事業計画(案)、当初予算(案)の件 ③人件費積立金取崩し及び積み替えの件 ④平成 30 年度 足立区地域包括支援センター委託契約締結の件 ⑤平成 30 年度 調布市、三鷹市及び府中市中心身障害者(児)委託型ショートステイ事業受託の件 ⑥平成 30 年度狛江市障がい者虐待防止一時保護事業等受託の件 ⑦会計業務委託契約の件 ⑧就業規則等改定の件 (就業規則、有期契約職員就業規則、組織規程、給与・退職金規程) ⑨人事規程制定の件 ⑩臨時評議員会招集の件

(2) 評議員会 定数：評議員 7 名 監事 2 名

	年月日	出席数		議 題
		評議員	監事	
1	29.6.17 (定時)	7	1	①平成 28 年度事業報告、決算書(貸借対照表及び収支計算書)及び財産目録承認の件 ②平成 28 年度決算に関わる前期末支払資金残高取崩し及び積立預金積立金の件 ③役員(理事・監事)選任の件 ④役員、評議員の報酬等の支給基準承認の件 ⑤江戸川区北小岩一丁目計画公募の件
2	29.11.11 (臨時)	6	0	①リブインさくら施設整備費積立預金取崩しの件 ②平成 29 年度 第一次補正予算の件 ③こまえ工房一体化に伴う組織変更及び管理者変更の件(狛江活動センター、相談支援センターみずき) ④介護保険法に基づく第 1 号介護予防支援事業及び指定介護予防支援事業の指定申請及び運営規程制定の件

3	30.3.31 (臨時)	7	0	①定款変更の件 ②平成 29 年度補正予算の件 ③平成 30 年度事業計画 (案)、当初予算 (案) の件 ④人件費積立金取崩し及び積み替えの件
---	-----------------	---	---	---

## 2. 役員等に関する事項

### (1) 理事及び監事の氏名等 (平成 30 年 3 月 31 日現在)

役職	氏名	備考
理事長	新井 五輪子	社会福祉法人足立邦栄会 さくら施設長
理事	新井 規由	皿沼東町会顧問
理事	横田 修	皿沼東町会副会長
理事	足立 良泰	社会福祉法人互恵会 はごろも施設長
理事	畠山 千春	社会福祉法人村山苑 ハトホーム施設長
理事	徳武 孝	社会福祉法人足立邦栄会 みずき施設長
監事	田村 幸太郎	牛島総合法律事務所 弁護士
監事	中島 伸一	中島会計事務所所長 公認会計士

### (2) 評議員の氏名等 (平成 30 年 3 月 31 日現在)

氏名	備考
西島 久雄	医療法人社団大和会 大内病院院長
嶋貫 真人	大妻女子大学人間関係学部 教授
要 厚子	NPO 法人メイアイヘルプユー 理事
原田 まち子	府中市民生・児童委員
横山 年子	
近藤 悦子	足立区民生・児童委員、保護司
伊達 哲也	東京福祉専門学校 講師

### (3) 役員等の報酬等の総額

区分	員数 (名)	報酬等の総額 (円)
理事	6	113,240 円
監事	2	89,220 円
評議員	7	193,200 円

※1 上記理事には、職員を兼務する理事2名の職員報酬等は含まれていません。

また、役員報酬は支給していません。

※2 上記報酬等の総額には、実費支給の交通費は含まれていません。

### 3. 経営者会議

	年月日	場所	主な内容	出席者
1	29.4.28	みずき	1. 人材育成プロジェクトについて 2. 法人事務連絡会 3. こまえ工房一体化移転計画 4. 北小岩一丁目東部頭部地区土地区画整理 5. 理事会議案の確認 6. 介護福祉士国家資格取得方法の見直し 5. キャリアパス構築 1) 職場定着支援助成金 2) 目標成果シート配布 3) 新給与規程	(足立) 新井・伊藤・飛騨野 (多摩) 徳武・大仁田
2	29.5.27	さくら	1. ブロック運営報告、課題（要点） 2. エイデル研究所 5/26 資格手当の検討 3. 人材育成プロジェクトについて 4. 法人事務連絡会 5. こまえ工房一体化移転計画 6. 介護福祉士国家資格取得方法の見直し キャリアパス 給与検討	(足立) 新井・伊藤・飛騨野 (多摩) 徳武・大仁田
3	29.6.17	みずき	1. ブロック運営報告、課題（要点） 2. エイデル研究所 3. 人材育成プロジェクトについて 4. 法人事務連絡会 5. こまえ工房一体化移転計画 6. 江戸川公募の件	(足立) 新井・伊藤・飛騨野 (多摩) 徳武・大仁田
4	29.7.28	さくら	1. ブロック運営報告、課題（要点） 2. エイデル研究所 経過報告 3. 人材育成プロジェクトについて 4. 平成30年度へ向けて法人本部機能の整備 （法人事務連絡会） 5. こまえ工房一体化移転計画 6. 年間休日について	(足立) 新井・伊藤・飛騨野 (多摩) 徳武・大仁田
5	29.8.25	みずき	1. ブロック運営報告、課題（要点） 2. エイデル研究所 経過報告 3. 人材育成プロジェクトについて 4. 平成30年度へ向けて法人本部機能の整備 5. こまえ工房一体化移転計画 6. 年間休日について	(足立) 新井・伊藤・飛騨野 (多摩) 徳武・大仁田

	年月日	場所	主な内容	出席者
6	29.9.22	みずき	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ブロック運営報告、課題（要点）</li> <li>2. エイデル研究所 経過報告</li> <li>3. 人材育成プロジェクトについて</li> <li>4. 平成 30 年度へ向けて法人本部機能の整備</li> <li>5. こまえエリア</li> <li>6. 外国人技能実習生の受け入れ</li> <li>7. 人材育成プロジェクト発表</li> </ol>	(足立) 新井・伊藤・飛騨野 (多摩) 徳武・大仁田
7	29.10.28	さくら	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 理事会議案の確認</li> <li>2. ブロック運営報告、課題（要点）</li> <li>3. エイデル研究所 経過報告</li> <li>4. 人材育成プロジェクトについて</li> <li>5. 平成 30 年度へ向けて法人本部機能の整備</li> <li>6. こまえエリア</li> <li>7. 外国人技能実習生の受け入れ</li> <li>8. 高齢者見守り相談について</li> </ol>	(足立) 新井・伊藤・飛騨野 (多摩) 徳武・大仁田
8	29.11.24	こまえ工房	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 評議員会の報告</li> <li>2. ブロック運営報告、課題（要点）</li> <li>3. エイデル研究所 経過報告</li> <li>3. 人材育成プロジェクトについて</li> <li>4. 平成 30 年度へ向けて法人本部機能の整備</li> <li>5. こまえ工房一体化移転計画</li> <li>6. 外国人技能実習生の受け入れ</li> </ol>	(足立) 新井・伊藤・飛騨野 (多摩) 徳武・大仁田
9	29.12.22	みずき	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ブロック運営報告、課題（要点）</li> <li>2. エイデル研究所 経過報告</li> <li>3. 人材育成プロジェクトについて</li> <li>4. 平成 30 年度へ向けて法人本部機能の整備</li> <li>5. こまえエリア</li> <li>6. 外国人技能実習生の受け入れ（組合加入）</li> <li>7. 狛江市緊急ショートについて</li> <li>8. 高齢者見守り相談について</li> </ol>	(足立) 新井・伊藤・飛騨野 (多摩) 徳武・大仁田
10	30.1.18	さくら	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ブロック運営報告、課題（要点）</li> <li>2. エイデル研究所 経過報告</li> <li>3. 人材育成プロジェクトについて</li> <li>4. 外国人技能実習生の受け入れ</li> <li>5. 理事会・評議員会の確認</li> <li>6. 外国人技能実習生の受け入れ（組合加入）</li> <li>7. 短期入所協力事業について</li> <li>8. 高齢者見守り相談について</li> </ol>	(足立) 新井・伊藤・飛騨野 (多摩) 徳武・大仁田



	年月日	場所	主な内容	出席者
11	30.2.23	みずき	1. ブロック運営報告、課題（要点） 2. エイデル研究所 終了報告 3. 福祉会計サービス進捗状況 4. 人材育成プロジェクト（音楽WS、プレゼン） 5. 外国人技能実習生（WEB面接） 6. 理事会・評議員会議案の確認 7. CIJ会計システム導入に伴う法人本部事務局員の配置 8. 30年度経営者会議、法人事務連絡会日程	（足立）新井・伊藤・飛騨野 （多摩）徳武・大仁田
12	30.3.17	さくら	1. ブロック運営報告、課題（要点） 2. 法人本部について 3. 就業規則等変更に伴う書類等の変更 4. 外国人技能実習生（配属、研修） 5. 理事会・評議員会議案の確認 6. 崇徳厚生事業団視察見学の報告 7. リブインさくらの今後の方向性、法人税課税の可否 8. 30年度経営者会議、法人事務連絡会日程	（足立）新井・伊藤・飛騨野 （多摩）徳武・大仁田